



**Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde**

**NOTE D'INFORMATION**

**NAVC/GRH/2021-083**  
**Diffusion générale**

Bordeaux, le **07 DEC. 2021**

Groupement des ressources humaines  
Service emploi compétences  
GRH/EC/EME/MR/2021-104165  
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

**Objet :** Avis de vacance de poste  
**PJ :** 1 fiche de poste

Je vous informe qu'un poste d'officier de sapeurs-pompiers professionnels est ouvert au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Date d'affectation envisagée : à définir

Groupement formation (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade	Emploi	Régime de service
<b>GFOR</b>	1	Lieutenant-colonel	Chef(fe) de groupement	Hebdomadaire avec astreintes

Pour faire acte de candidature, les agents devront impérativement utiliser le formulaire en ligne sur l'intranet dans la rubrique *Formulaires > Formulaires GRH (F2A3 Fiche de candidature – demande de mobilité interne sur emploi spécifique)*. Une fois qu'ils auront saisi en ligne leur candidature, ils devront l'enregistrer puis la transmettre à leur chef(fe) de centre ou chef(fe) de service qui poursuivra l'instruction de la demande avant de la transmettre au (à la) chef(fe) de groupement afin que ce(cette) dernier(ière) émette son avis préalablement à l'envoi au groupement des ressources humaines.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **13 décembre 2021**.

**Destinataires :**

- Tous chefs de pôle
- Tous chefs de groupement
- Chefs de CIS
- Syndicats

**Le Directeur Départemental,**

Colonel HC Stéphane BARTHE

**Contrôleur Général Marc VERMEULEN**

## FICHE DE POSTE

### CHEF (FE) DE GROUPEMENT FORMATION

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'ENCADREMENT – CHEF DE GROUPEMENT
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES CAPITAINES, COMMANDANTS ET LIEUTENANTS-COLONELS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE A
<b>AFFECTATION</b>	POLE RESSOURCES GROUPEMENT FORMATION LIEU DE TRAVAIL : Plateau technique – 69 route de St Louis - 33530 BASSENS
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef (fe) du pôle ressources
<b>MISSION</b>	Participation à la définition des orientations stratégiques de formation du SDIS 33 et à leur mise en œuvre Coordination, animation et contrôle des activités des services du groupement
<b>FONCTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre et évaluer les actions de formations des agents du SDIS 33</li> <li>- Planifier, organiser, coordonner, contrôler et évaluer l'activité des personnels et services qui composent le groupement</li> <li>- Traduire les actions en moyens budgétaires</li> <li>- Assurer une veille sur les évolutions de la réglementation relative à la formation</li> <li>- Analyser l'incidence des évolutions des métiers exercés au sein de la collectivité et en mesurer l'impact sur la formation</li> </ul>
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime le groupement et coordonne le travail des chefs de service</li> <li>- Supervise la gestion administrative et pédagogique du groupement</li> <li>- Propose le budget du groupement, assure et contrôle son exécution</li> <li>- Pilote les projets de développement du groupement</li> <li>- Assure l'organisation des manifestations sportives officielles du ressort du SDIS 33</li> <li>- Entretient les relations avec les chefs de groupement et prestataires extérieurs</li> <li>- Garantit l'application de la législation en vigueur (<b>statut de la fonction publique territoriale et des statuts particuliers</b>, plan de formation du SDIS 33, cadre réglementaire de la formation : FI, FP1E, emploi de spécialité, unité de valeur, ...)</li> <li>- Veille à la sécurisation et à l'optimisation des actions mises en œuvre</li> </ul>
<b>TACHES SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe à la chaîne de commandement départementale</li> </ul>

---

**COMPETENCES****Connaissances métier**

- Connaissance du cadre réglementaire des politiques publiques d'incendie et de secours et métiers des sapeurs-pompiers
- Connaissance de l'environnement territorial local et fonctionnement des administrations et des établissements publics
- Capacité à manager des équipes opérationnelles et fonctionnelles
- Maîtrise des techniques opérationnelles et de commandement
- Connaissance des méthodologies et outils du management par projet et objectifs
- Connaissance des méthodologies et outils des démarches qualité
- Maîtrise du cadre réglementaire de la formation des filières sapeurs pompiers, et PATS
- Connaissances du statut de la fonction publique territoriale et des statuts particuliers
- Connaissances des marchés publics et des règles de la comptabilité publique
- Connaissance des techniques de communication et de conduite de réunions
- Connaissance des méthodologies d'analyse et de diagnostic

**Qualités requises**

- Qualités managériales et de communication
- Sens des responsabilités et des relations humaines
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Méthode et excellente organisation personnelle
- Capacité à travailler en délégation et à rendre compte de son action
- Discrétion et sens du service public
- Loyauté
- Grande disponibilité

---

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire avec astreintes - Temps complet - Recueil sur le temps de travail en vigueur

HORAIRES : définis dans le projet de service du groupement

CONDITIONS D'EXERCICE : Déplacements fréquents sur le territoire du SDIS 33 et hors département