

## Lignes directrices de Gestion

### Critères préalables de recevabilité :

- Avis défavorable : grade ne correspondant pas
- Ancienneté dans le poste actuel inférieur à 3 ans de l'année N-1 ou à 5 ans si agent CTA en 1<sup>er</sup> affectation au 31 décembre de l'année N
- Spécialité acquise depuis au moins de 5 ans pour CYNO et PLG, 4 ans pour GRIMP, 3 ans pour autre spécialité sur l'affectation actuelle et n'est pas requise pour l'affectation demandée

En rouge les modifications. Tableau mobilité

Critères	Modalités de calcul	Modification
Actuellement affecté au CTA/UMG/GFOR	Oui agent prioritaire hors grille	Pas de modification
Changement pour raisons sociale évaluée par le SDIS	Oui agent prioritaire hors grille	Pas de modification
<b>Parcours</b>		<b>Ajout du % : 3 %</b>
A été affecté au cours de sa carrière CTA ou au GFOR bureau d'animation	Oui Non	Pas de modification
A été affecté au cours de sa carrière en UMG	Oui Non	Pas de modification
<b>Pénibilité de l'affectation actuelle</b>		<b>Ajout du % : 15 %</b>
Actuellement en service hebdomadaire	Oui Non	Pas de modification
Actuellement affecté dans un CIS diurne/nocturne	Oui Non	Pas de modification
Actuellement affecté dans un cis à forte sollicitation	Oui Non	Pas de modification
Distance affectation domicile/affectation sup 40 km	Oui Non	Pas de modification

Profil de l'agent		Ajout du % : 44 %
Age au 31 décembre de l'année N-1	18/29 ans 30/39 ans 40/49 ans + 50 ans	Modification : ajout de 2 tranches d'âge supplémentaire : 18/29 ans 30/34 ans 35/38 ans 39/43 ans 44/48 ans 49/54 ans Sup ou égal à 55 ans
Nombre d'année dans l'affectation en cours au 31 décembre de l'année N	De 3 à 5 ans De > 5 ans à 10 ans De > 10 ans à 15 ans > 15 ans	de 3 à 4 ans de > à 4 ans à 6 ans de > à 6 ans à 8 ans de > à 8 ans à 10 ans de > à 10 ans à 12 ans de > à 12 ans à 14 ans > à 14 ans
Nombre d'année dans le grade au 31 décembre de l'année N	De 3 à 5 ans De > 5 ans à 10 ans De > 10 ans à 15 ans > 15 ans	Modification pour avancement de cadre /emploi supérieur : 3 ans minimum
En cas ex-aequo sur total des points : spécialité/diplôme demandé pouvant être mise en œuvre dans la future affectation	1 spécialité	Modification : agents départagé en fonction du nombre de vœux ( ex 3 vœux plus de points) et ensuite âge
Valeur professionnelle et engagement institutionnel		Ajout du % : 38 %
Avis du chef de centre sur investissement dans la vie du centre	A améliorer Standard Remarqué	Modification Standard en Bon agent Remarqué en investissement Exceptionnel
Avis du chef de centre sur compétences professionnelles	A améliorer Standard Remarqué	Modification Standard en Bon agent Remarqué en Compétences Exceptionnelles

Avis du chef de centre sur qualités relationnelles	A améliorer Standard Remarqué	<b>Modification</b> <b>Standard en Bon agent</b> <b>Remarqué en qualités Exceptionnelles</b>
Avis du chef de groupement sur les qualités professionnelles	A améliorer Standard Remarqué	<b>Modification</b> <b>Standard en Bon agent</b> <b>Remarqué en qualités Exceptionnelles</b>
<b>Engagement régulier dans la formation territoriale ou départementale évalué par le chef de centre</b>		<b>Réalisation régulière de formations territoriales ou départementales sur l'année</b>
Engagement institutionnel actuel (membre du bureau COS, UD,AHJSP, mandat syndical, municipal)...	1 activité prise en compte	

Modification en rouge **Tableau pour avancement de grade**

Critères	Modalités de calcul	Modification
Actuellement affecté au CTA/UMG/GFOR	Oui agent prioritaire hors grille	Pas de modification
Changement pour raisons sociale évaluée par le SDIS	Oui agent prioritaire hors grille	Pas de modification
<b>Parcours</b>		<b>Ajout du % 5,5 %</b>
A été affecté au cours de sa carrière CTA ou au GFOR bureau d'animation	Oui Non	Pas de modification
A été affecté au cours de sa carrière en UMG	Oui Non	Pas de modification
<b>Pénibilité de l'affectation actuelle</b>		<b>Suppression</b>
Actuellement en service hebdomadaire	Oui Non	<b>Modification : supprimer pour avancement de grade/cadre d'emploi supérieur</b>
Actuellement affecté dans un CIS diurne/nocturne	Oui Non	<b>Modification : supprimer pour avancement de grade/cadre d'emploi supérieur</b>
Actuellement affecté dans un cis à forte sollicitation	Oui Non	<b>Modification : supprimer pour avancement de grade/cadre d'emploi supérieur</b>
Distance affectation domicile/affectation sup 40 km	Oui Non	<b>Modification : supprimer pour avancement de grade/cadre d'emploi supérieur</b>
<b>Profil de l'agent</b>		<b>Ajout du % : 38 %</b>
Age au 31 décembre de l'année N-1	18/29 ans 30/39 ans 40/49 ans + 50 ans	<b>Modification : ajout de 2 tranches d'âge supplémentaire :</b> <b>18/29 ans</b> <b>30/35 ans</b> <b>36/39 ans</b> <b>40/45 ans</b> <b>46/49 ans</b> <b>+ 50 ans</b>

Nombre d'année dans l'affectation en cours au 31 décembre de l'année N	De 3 à 5 ans De > 5 ans à 10 ans De > 10 ans à 15 ans > 15 ans	<b>Modification : à supprimer pour avancement de grade/cadre d'emploi supérieur</b>
Nombre d'année dans le grade au 31 décembre de l'année N ( <b>ou cadre d'emploi actuel ou antérieur</b> ) au 31 décembre de l'année N	De 3 à 5 ans De > 5 ans à 10 ans De > 10 ans à 15 ans > 15 ans	
En cas ex-aequo sur total des points : spécialité/diplôme demandé pouvant être mise en œuvre dans la future affectation	1 spécialité	<b>Modification : agents départagé en fonction du nombre de vœux ( ex 3 vœux plus de points) et ensuite âge</b>
<b>Valeur professionnelle et engagement institutionnel</b>		<b>Ajout du % : 56,5 %</b>
Avis du chef de centre pour occuper un grade / cadre d'emploi supérieur	A développer Apte	
Avis du chef de centre sur la capacité à encadrer	A développer Apte	
Avis du chef de groupement sur l'aptitude à occuper un grade/cadre d'emploi supérieur	A développer Apte	
Avis du chef de groupement sur la capacité à encadrer	A développer Apte	
<b>Avis du chef de pole Territoire sur l'aptitude à occuper un grade/cadre d'emploi supérieur</b>		<b>A développer</b> <b>Apte</b>
<b>Avis du chef de pole Territoire sur la capacité à encadrer</b>		<b>A développer</b> <b>Apte</b>