



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

**NAVC/GRH/2021-034
Diffusion générale**

Bordeaux, le 17 mai 2021

Groupement des ressources humaines
Service emploi compétences
GRH/EC/EME/MR/2021-43855
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature + 1 fiche de poste

Je vous informe que 42 postes de sapeurs-pompiers volontaires contractuels sont ouverts au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde et ce, afin de renforcer temporairement les effectifs des centres de secours des groupements territoriaux centre. Les emplois ouverts sont des emplois d'équiper avec un régime de service de 133 gardes de 12 heures diurnes et nocturnes, week-end et jours fériés inclus.

Les sapeurs-pompiers volontaires retenus seront recrutés pour une période de 4 mois à compter du 1^{er} septembre 2021.

Les sapeurs-pompiers volontaires intéressés devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **31 mai 2021**.

Le Directeur Départemental,

**Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES**

Destinataires :

- Tous chefs de pôle
- Tous chefs de groupement
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

**Fiche de candidature
pour un contrat à durée déterminée**

Retour des candidatures **le 31 mai 2021**, dernier délai
Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2021-034**
42 postes de SPV renfort centres

	Groupement	Centre/service
Choix n° 1		
Choix n° 2		
Choix n° 3		

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance :

Adresse :

CP : VILLE :

Grade : Depuis le (*) :

() Attention : il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »*

Date d'engagement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Motivation :

.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

Avis chef.fe de centre	Par critère, cocher une seule case
Investissement dans la vie du centre	<input type="checkbox"/> À améliorer (<i>préciser les points à améliorer</i>) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (<i>préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement</i>) :
Compétences professionnelles	<input type="checkbox"/> À améliorer (<i>préciser les points à améliorer</i>) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (<i>préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement</i>) :
Qualités relationnelles	<input type="checkbox"/> À améliorer (<i>préciser les points à améliorer</i>) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (<i>préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement</i>) :

Date :

Nom et signature chef.fe de centre :

Avis chef.fe de groupement	Par critère, cocher une seule case
Qualités professionnelles	<input type="checkbox"/> À améliorer (<i>préciser les points à améliorer</i>) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (<i>préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement</i>) :

Date :

Nom et signature chef.fe de groupement :