



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2021-029
Diffusion générale

Bordeaux, le **02 AVR. 2021**

Groupement des ressources humaines
Service emploi compétences
GRH/EC/EME/MR/2021-30874
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

Objet : Avis de vacance de poste

PJ : 5 fiches de poste

Je vous informe que cinq postes d'officiers de sapeurs-pompiers professionnels sont ouverts au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement territorial Sud-Est				
Affectation	Nbre	Grade / Conditions	Emploi	Régime de service
Sauveterre / Targon	1	Capitaine Lauréats du concours de Capitaine Lieutenant Hors Classe Lieutenant de 1ère classe Lieutenant promuvable Hors Classe	Chef(fe) de centre	Hebdomadaire avec astreintes

Groupement territorial Nord-Est				
Affectation	Nbre	Grade / Conditions	Emploi	Régime de service
Saint Savin	1	Capitaine	Chef(fe) de centre	Hebdomadaire avec astreintes

Groupement territorial Centre-Centre				
Affectation	Nbre	Grade / Conditions	Emploi	Régime de service
Bruges	1	Capitaine	Adjoint(e) au(à la) chef(fe) de centre	Hebdomadaire avec astreintes

Groupement territorial Centre-Est				
Affectation	Nbre	Grade / Conditions	Emploi	Régime de service
Bassens	1	Capitaine	Adjoint(e) au(à la) chef(fe) de centre	Hebdomadaire avec astreintes
Créon	1	Lieutenant de 1ère classe	Adjoint(e) au(à la) chef(fe) de centre	Hebdomadaire avec astreintes

Pour faire acte de candidature, les agents devront impérativement utiliser le formulaire en ligne sur l'intranet dans la rubrique *Formulaires > Formulaires GRH (F2A3 Fiche de candidature – demande de mobilité interne sur emploi spécifique)*. Une fois qu'ils auront saisi en ligne leur candidature, ils devront l'enregistrer puis la transmettre à leur chef(fe) de centre ou chef(fe) de service qui poursuivra l'instruction de la demande avant de la transmettre au (à la) chef(fe) de groupement afin que ce(cette) dernier(ière) émette son avis préalablement à l'envoi au groupement des ressources humaines.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **16 avril 2021**.

Le Directeur Départemental,



**Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES**

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

FICHE DE POSTE CHEF(FE) DE CENTRE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'ENCADREMENT – CHEF DE CENTRE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES LIEUTENANTS OU CAPITAINES, COMMANDANTS ET LIEUTENANTS-COLONELS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE B OU A
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT TERRITORIAL CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de groupement
MISSION	Gestion et maintien opérationnel du centre et direction de ce centre.
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la direction du CS- Décliner, au niveau du centre, les orientations stratégiques du groupement- Veiller au maintien opérationnel de l'ensemble des moyens d'intervention du CS
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Assure la gestion administrative et financière du CS- Exerce le management et le commandement opérationnel du CS- Anime, coordonne, planifie, contrôle et évalue les personnels- Gère et contrôle les équipements et matériels- Représente l'établissement auprès de l'ensemble des autorités locales et autres acteurs institutionnels ou privés- Développe les échanges d'expérience avec les autres chefs de centre du groupement dans un souci d'homogénéité- Rend compte au chef de groupement des difficultés rencontrées et de l'atteinte des objectifs et propose les améliorations nécessaires- Dans le cadre du domaine hygiène et sécurité garantit au quotidien, sous l'autorité de sa hiérarchie, la santé et la sécurité des agents qu'il encadre
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Élabore et tient à jour les tableaux de bord du centre- Participe aux commissions de sécurité- Participe à la chaîne de commandement territoriale

COMPETENCES **Connaissances métier :**
- Expérience professionnelle

- Qualités requises :**
- Disponibilité
 - Rigueur
 - Loyauté
 - Sens des responsabilités
 - Sens du management et du relationnel
-

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE **REGIME DE TRAVAIL :** Régime hebdomadaire avec astreintes - Temps complet (35/35^{ème})

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques, horaires irréguliers, astreintes opérationnelles.

FICHE DE POSTE ADJOINT(E) AU CHEF(FE) DE CENTRE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'ENCADREMENT – ADJOINT(E) AU CHEF(FE) DE CENTRE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES LIEUTENANTS OU CAPITAINES, COMMANDANTS ET LIEUTENANTS COLONELS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE B OU A
AFFECTATION	POLE TERRITOIRES GROUPEMENT TERRITORIAL CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR(E) HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre et dans le cadre de la suppléance sous l'autorité du chef(fe) de groupement
MISSION	Participation à la gestion et au maintien opérationnel du centre de secours et direction de ce centre en suppléance du chef(fe) de centre.
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la direction du CIS , en cas d'absence du chef(fe) de centre- Contribuer à la déclinaison, au niveau du centre, des orientations stratégiques du groupement- Veiller et participer au maintien opérationnel de l'ensemble des moyens d'intervention du CIS
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Participe à la gestion administrative et financière du CIS- Exerce le management et le commandement opérationnel du CIS dans le cadre de la suppléance du chef(fe) de centre- Participe à l'animation, la coordination, la planification, le contrôle et l'évaluation des personnels- Participe à la gestion et au contrôle des équipements et matériels- Représente le CIS auprès de l'ensemble des autorités locales et autres acteurs institutionnels ou privés dans le cadre de la suppléance du chef(fe) de centre ou sur ordre de mission- Participe au développement des échanges d'expérience avec les autres chef(fe)s de centre du groupement dans un souci d'homogénéité- Rend compte au chef(fe) de centre et au chef(fe) groupement des difficultés rencontrées et de l'atteinte des objectifs et propose les améliorations nécessaires- Conseille et anime la démarche hygiène et sécurité
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Elabore et tient à jour les tableaux de bord du centre- Participe aux commissions de sécurité- Participe à la chaîne de commandement territoriale

COMPETENCES**Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle

Qualités requises :

- Disponibilité
- Rigueur
- Sens des responsabilités
- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire avec astreintes- Temps complet
(35/35^{ème})

Recueil sur le temps de travail en vigueur

HORAIRES : définis dans le projet de service du groupement

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques, horaires irréguliers, astreintes opérationnelles