



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2021-027

Diffusion générale

Bordeaux, le **25 MARS 2021**

Groupement des ressources humaines
Service emploi compétences
GRH/EC/EME/AB/2021-28656
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature + 1 fiche de poste

Je vous informe que 10 postes de sapeurs-pompiers volontaires contractuels sont ouverts au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde et ce, afin de remplacer momentanément les agents retenus en qualité de formateurs temporaires, mis à disposition du GFOR pour la formation initiale des 32 caporaux démarrant au 1^{er} mai 2021. Les sapeurs-pompiers volontaires occupants les fonctions d'équipier/chef d'équipe, de chef d'agrès une équipe ou de chef d'agrès tout engin peuvent postuler.

Les sapeurs-pompiers volontaires qui ne couvriraient pas la totalité de la période et ceux déjà retenus sur la période estivale juillet/août en contrat saisonnier peuvent faire acte de candidature. Si ces derniers étaient retenus au terme de l'appel à candidature, ils n'exerceront leur fonction au sein du centre concerné que sur la période de mai et juin.

Date d'affectation envisagée : **Du 1^{er} mai 2021 au 31 juillet 2021**

GROUPEMENT TERRITORIAL CENTRE CENTRE	
Renforts Cis Ornano	<u>Nombre</u> : 3 postes <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
GROUPEMENT TERRITORIAL CENTRE OUEST	
Renfort Cis Cestas	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
Renfort Cis Saint-Médard en Jalles	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
Renfort Cis Villenave d'Ornon	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
GROUPEMENT TERRITORIAL NORD EST	
Renfort Cis Blaye	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)

GROUPEMENT TERRITORIAL SUD OUEST	
Renfort Cis Le Teich	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 160 x 10 h diurnes semaine (hors week-end et jours fériés)
GROUPEMENT TERRITORIAL SUD EST	
Renfort Cis Saint-Symphorien	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes (week-end et jours fériés inclus)
Renfort Cis Langon/St Macaire	<u>Nombre</u> : 1 poste <u>Régime de service</u> : 133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)

Les agents intéressés devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle. La priorité sera donnée aux agents qui postuleront sur la période complète et sur ceux non retenus par ailleurs.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **2 avril 2021**.

Le Directeur Départemental,

**Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES**

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

**Fiche de candidature
pour un contrat à durée déterminée**

Retour des candidatures **le 2 avril 2021**, dernier délai
Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2021-027**
10 postes de SPV renfort centres

	Groupement	Centre/service
Choix n° 1		
Choix n° 2 *		
Choix n° 3 *		

* Il n'est pas obligatoire de demander plusieurs affectations.

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :
.....

Date de naissance :

Adresse :
.....

CP :

VILLE :

Grade : Depuis le (*) :

(*) Attention : il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »

Date d'engagement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Précédents contrats au SDIS33 (sur les 3 dernières années) :

Année	Type	Période (du au)
	<input type="checkbox"/> guetteur <input type="checkbox"/> saisonnier <input type="checkbox"/> renfort centre	
	<input type="checkbox"/> guetteur <input type="checkbox"/> saisonnier <input type="checkbox"/> renfort centre	
	<input type="checkbox"/> guetteur <input type="checkbox"/> saisonnier <input type="checkbox"/> renfort centre	
	<input type="checkbox"/> guetteur <input type="checkbox"/> saisonnier <input type="checkbox"/> renfort centre	
	<input type="checkbox"/> guetteur <input type="checkbox"/> saisonnier <input type="checkbox"/> renfort centre	

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Motivation :

.....

Fait à, le
 (signature de l'agent)

Avis chef.fe de centre	Par critère, cocher une seule case
Investissement dans la vie du centre	<input type="checkbox"/> À améliorer (préciser les points à améliorer) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement) :
	<input type="checkbox"/> À améliorer (préciser les points à améliorer) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement) :
Qualités relationnelles	<input type="checkbox"/> À améliorer (préciser les points à améliorer) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement) :

Date :

Nom et signature chef.fe de centre :

Avis chef.fe de groupement	Par critère, cocher une seule case
Qualités professionnelles	<input type="checkbox"/> À améliorer (<i>préciser les points à améliorer</i>) : <input type="checkbox"/> standard <input type="checkbox"/> remarqué (<i>préciser en quoi l'agent se distingue particulièrement</i>) :

Date :

Nom et signature chef.fe de groupement :

FICHE DE POSTE EQUIPIER-CHEF D'EQUIPE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – EQUIPIER-CHEF D'EQUIPE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT TERRITORIAL CENTRE DE SECOURS LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre
MISSION	Exécution avec son équipe des tâches qui lui sont confiées dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	Sous l'autorité d'un chef d'agrès, dirige une équipe pour réaliser les opérations de lutte contre les incendies, de secours à personne ou d'interventions diverses
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Applique les procédures d'intervention et les consignes de sécurité individuelles et collectives- Met en œuvre les techniques d'établissement et le matériel nécessaire aux interventions- Tient son rôle au sein de l'équipe dans l'exécution des manœuvres- Met en place et contrôle les dispositifs de sécurité- Protège les personnes, les biens et l'environnement- Procède au nettoyage et à la désinfection de la cellule et du matériel- Effectue les manœuvres de maintien des acquis- Effectue les activités physiques organisées- Rend compte à son supérieur hiérarchique
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers

COMPETENCES**Connaissances métier :**

- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et produits pharmaceutiques utilisés (asepsie/antisepsie)
- Maîtrise les gestes techniques opérationnels
- Maîtrise les procédures d'intervention et règlements opérationnels
- Connaissances des attributions et des compétences des personnels et des services participant à la chaîne de commandement

Qualités requises :

- Sens des responsabilités et de la rigueur
- Aptitude à travailler dans une structure hiérarchisée en appliquant les procédures définies
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi
- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE****REGIME DE TRAVAIL :** Régime cyclique - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques
