



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2020-071

Diffusion générale

Bordeaux, le **27 OCT. 2020**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/EEF/AB/2020-85496
Affaire suivie par Madame CAYUELA-MOLINA

Objet : Avis de vacance de poste

PJ : 1 fiche de candidature + 1 fiche de poste

Je vous informe qu'un poste est ouvert au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Ce poste est ouvert, aux sapeurs-pompiers professionnels titulaires de leur grade dans le cadre d'emplois des sapeurs et caporaux ainsi que dans celui des sous-officiers, dans les conditions énoncées ci-après :

Conducteur cynotechnique – CYN 1 (1 poste)

Restriction : - ne pas être membre d'une autre équipe d'astreinte spécialisée
- ne pas exercer son emploi de tronc commun à temps partiel

Affectation à terme : dans l'un des centres ressources de la spécialité (Arès-Lège, Langon, Libourne et Mérignac)

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Les candidats seront sélectionnés à l'issue d'un entretien avec les représentants du GOP au cours duquel ils pourront exposer leurs motivations. Leur parcours professionnel sera ensuite conditionné à leur réussite à la formation initiale de la spécialité.

Conformément à la délibération du conseil d'administration n°2015-052, le candidat retenu devra être propriétaire de son chien.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **20 novembre 2020**.

Le Directeur Départemental,

**Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES**

Destinataires :
- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 20 novembre 2020

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2020-071**
1 poste de conducteur cynotechnique (CYN1)

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le (*) :

(*) Attention : il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Permis détenus :

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde. Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bd Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

Avis du supérieur hiérarchique :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

Avis du chef de groupement :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

<p>FICHE DE POSTE EQUIPIER, CHEF D'EQUIPE, CHEF D'AGRES UNE EQUIPE OU CHEF D'AGRES TOUT ENGIN / CONDUCTEUR CYNOTECHNIQUE</p>

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION –
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX OU DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR(E) HIERARCHIQUE	Chef(fe) de centre pour l'activité opérationnelle et conseiller(e) cynotechnique dans le cadre de l'emploi de conducteur cynotechnique
MISSION	Exécution avec son équipe ou commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours et exécute les missions qui lui sont confiées par le chef d'unité cynotechnique.
FONCTIONS	- Liées à l'emploi opérationnel de tronc commun
TACHES PRINCIPALES	Tâches liées à l'emploi de tronc commun d'équipier, de chef d'équipe, chef d'agrès une équipe, chef d'agrès tout engin.
	<u>Au poste de conducteur cynotechnique :</u>
	- Assure l'entretien et l'éducation de son ou de ses chiens - Participe à la conduite du chien en recherche olfactive de personnes ensevelies ou égarées - Participe aux entraînements spécialisés dans le cadre des règles de gestion du temps de travail au sein de l'établissement
TACHES SECONDAIRES	- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail - Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers

COMPETENCES **Connaissances métier :**

- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et produits pharmaceutiques utilisés (asepsie/antiseptie)
- Maîtrise les gestes techniques opérationnels
- Maîtrise les procédures d'intervention et règlements opérationnels
- Connaissances des attributions et des compétences des personnels et des services participant à la chaîne de commandement

Qualités requises :

- Sens des responsabilités et de la rigueur
- Aptitude à travailler dans une structure hiérarchisée en appliquant les procédures définies
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi
- Sens du management et du relationnel
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'exercice de la spécialité

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique et semaines d'astreinte sur la spécialité - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques
