



**Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde**

**NOTE D'INFORMATION**

**NAVC/GRH/2019-018**  
**Diffusion générale**

Bordeaux, le **26 FEV. 2019**

Groupement des ressources humaines  
Service développement des ressources humaines  
GRH/DRH/EEF/MR/2019-23122  
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

**Objet :** Avis de vacance de postes  
**PJ :** 1 fiche de candidature + 2 fiches de postes

<b>Groupement nord-ouest</b>	
<b>Date d'affectation : temporaire du 01/07/19 au 31/08/19</b>	
<b>CIS Lacanau</b> <b>Renforts saisonniers</b>	<u>Nombre</u> : 2 postes <u>Grades</u> : sergent et adjudant <u>Emploi</u> : chef(fe) d'agrès tout engin <u>Supérieur hiérarchique</u> : chef(fe) de centre <u>Régime de service</u> : 133 x 12h JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
	<u>Nombre</u> : 2 postes <u>Grades</u> : caporal, caporal-chef et sergent <u>Emploi</u> : chef(fe) d'agrès une équipe <u>Supérieur hiérarchique</u> : chef(fe) de centre <u>Régime de service</u> : 133 x 12h JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Les agents devront impérativement **préciser les congés qui seront pris pendant la période concernée** et présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **15 mars 2019**.

**Pour le Directeur Départemental**  
**Le Directeur Départemental Adjoint**

**Colonel HC Dominique MATHIEU**

- Destinataires :**
- Tous chefs de pôles
  - Tous chefs de groupements
  - Chefs de CIS
  - Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE  
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature  
Demande de changement d'affectation

**Retour des candidatures le 23 mars 2018**

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2019-018**  
**(4 postes SPP saisonniers au CIS Lacanau)**

**Candidat :**

Nom, Prénom : ..... Matricule : .....

Date de naissance : ..... Commune de résidence : .....

Situation de famille : ..... Nombre d'enfant(s) : .....

Grade : ..... Depuis le : .....

Date de recrutement au SDIS 33 : .....

Affectation actuelle : ..... Depuis le : .....

Fonctions actuelles : .....

Spécialité(s) Opérationnelle(s) : .....  
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

**Qualifications :**

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.  
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.  
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bd Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

**Motivations :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /  
Chef de Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(nom, prénom et qualité du signataire)

## FICHE DE POSTE CHEF(FE) D'AGRES TOUT ENGIN

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
<b>AFFECTATION</b>	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT NORD-OUEST CENTRE DE SECOURS DE LACANAU LIEU DE TRAVAIL : 24 Route du Lac – 33680 LACANAU
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef(fe) de centre
<b>MISSION</b>	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours
<b>FONCTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté</li> <li>- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours</li> </ul>
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations</li> <li>- Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution</li> <li>- Garantit la sécurité des personnels en intervention</li> <li>- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels</li> <li>- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours</li> <li>- Rédige les rapports d'intervention</li> <li>- Rend compte à son supérieur hiérarchique</li> </ul>
<b>TACHES SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail</li> <li>- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers</li> </ul>

---

**COMPETENCES****Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels

**Qualités requises :**

- Disponibilité
  - Rigueur
  - Sens des responsabilités
  - Sens du management et du relationnel
- 

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : 133 x 12 heures JOURS et NUITS  
(week-end et jours fériés inclus) - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.

## FICHE DE POSTE CHEF(FE) D'AGRES UNE EQUIPE

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES UNE EQUIPE
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
<b>AFFECTATION</b>	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT NORD-OUEST CENTRE DE SECOURS DE LACANAU LIEU DE TRAVAIL : 24 Route du Lac – 33680 LACANAU
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef(fe) de centre
<b>MISSION</b>	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention armé par trois agents maximum dans le cadre des opérations de secours
<b>FONCTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage, composé de trois agents maximum, affecté</li> <li>- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours</li> </ul>
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations</li> <li>- Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution</li> <li>- Garantit la sécurité des personnels en intervention</li> <li>- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels</li> <li>- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours</li> <li>- Rédige les rapports d'intervention</li> <li>- Rend compte à son supérieur hiérarchique</li> </ul>
<b>TACHES SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail</li> <li>- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers</li> </ul>

---

**COMPETENCES****Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels

**Qualités requises :**

- Disponibilité
  - Rigueur
  - Sens des responsabilités
  - Sens du management et du relationnel
- 

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : 133 x 12 heures JOURS et NUITS  
(week-end et jours fériés inclus) - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.