



**Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde**

**NOTE D'INFORMATION**

**NAVC/GRH/2019-015**  
**Diffusion générale**

Bordeaux, le **19 FEV. 2019**

Groupement des ressources humaines  
Service développement des ressources humaines  
GRH/DRH/EEF/MR/2019-20921  
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

**Objet :** Avis de vacance de postes

**PJ :** 1 fiche de candidature + 2 fiches de postes

Je vous informe que treize postes d'adjudants sont ouverts au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Ces postes sont ouverts, par ordre de priorité :

1. aux sergents promouvables au titre des dispositions transitoires (6 ans dans le grade de sergent dont 5 comme chef d'agrès tout engin)\*
2. aux sergents promouvables au titre des dispositions pérennes (4 ans dans le grade de sergent au 01/01/2019)\*.

\*Les postes à pourvoir en territoire sont des emplois de chef d'agrès tout engin, et à terme de « sous officier de garde ». Les sergents qui seront retenus, seront proposés au tableau d'avancement pour le grade supérieur, en amont de l'application du protocole collectif sur la filière SPP.

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement centre (2 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
<b>BASSENS</b>	2	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-est (2 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
<b>BLAYE / SAINT CIERS</b>	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
<b>SAINT SAVIN</b>	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-ouest (4 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
CASTELNAU	2	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	160 x 10 heures JOURS semaine (hors week-end et jours fériés)
Service ressources UMG	2		Chef d'agrès tout engin	Modulable

Groupement sud-est (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
GRIGNOLS	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	160 x 10 heures JOURS semaine (hors week-end et jours fériés)

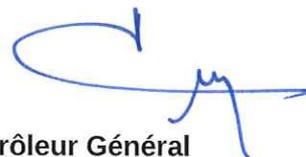
Groupement sud-ouest (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
CESTAS	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement formation (3 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
Service mise en œuvre - bureau animation	3	Sergent remplissant les conditions de nomination	Formateur	169 x 9h30 heures

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **06 mars 2019**.

Le Directeur Départemental,



Contrôleur Général  
Jean-Paul DECELLIERES

**Destinataires :**

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE  
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature  
Demande de changement d'affectation

**Retour des candidatures le 06 mars 2019**

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2019-015**  
**(13 postes SPP)**

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

**Candidat :**

Nom, Prénom : ..... Matricule : .....

Date de naissance : ..... Commune de résidence : .....

Situation de famille : ..... Nombre d'enfant(s) : .....

Grade : ..... Depuis le : .....

Date de recrutement au SDIS 33 : .....

Affectation actuelle : ..... Depuis le : .....

Fonctions actuelles : .....

Spécialité(s) Opérationnelle(s) : .....  
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

**Qualifications :**

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.  
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.  
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

**Motivations :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

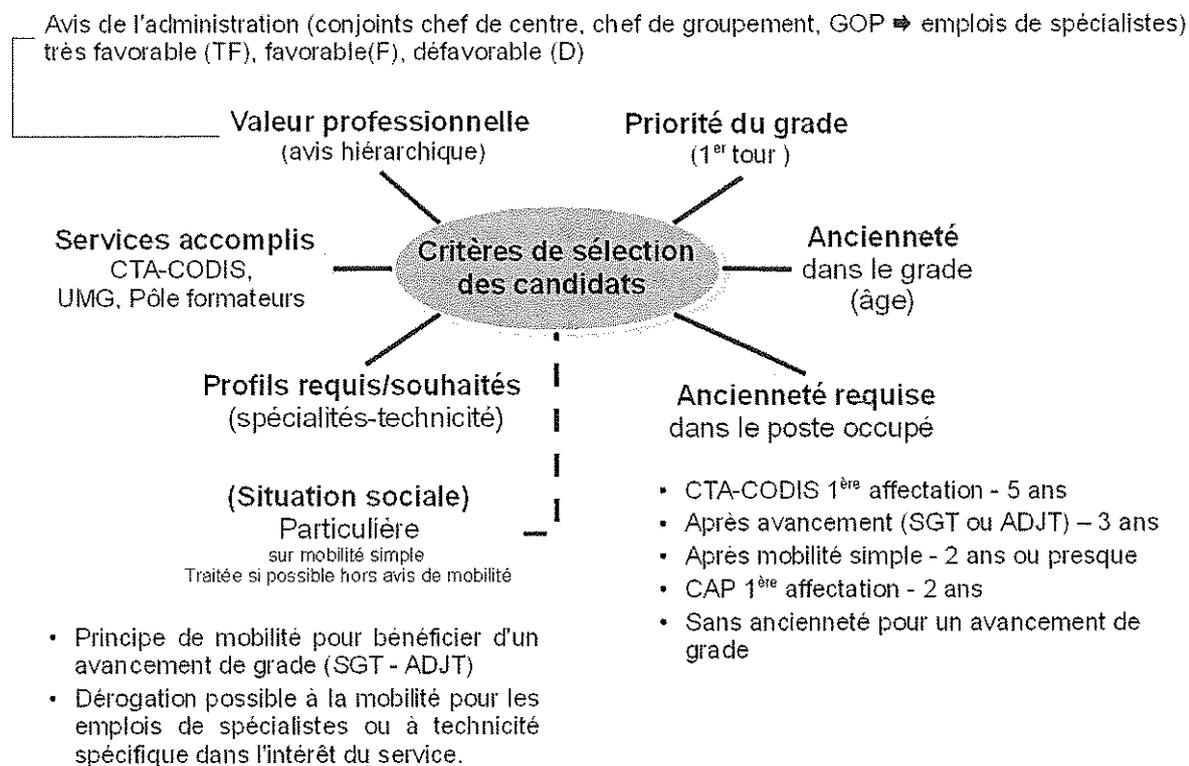
Fait à ....., le .....  
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /  
Chef de Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(nom, prénom et qualité du signataire)

**Les choix de proposition de l'administration pour les mobilités simples, les avancements avec mobilité ou sur place sont effectués sur un ensemble de critères et principes synthétisés sur le synoptique ci après :**



## FICHE DE POSTE CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
<b>AFFECTATION</b>	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS LIEU DE TRAVAIL :
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef de centre
<b>MISSION</b>	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours
<b>FONCTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté</li><li>- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours</li></ul>
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations</li><li>- Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution</li><li>- Garantit la sécurité des personnels en intervention</li><li>- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels</li><li>- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours</li><li>- Rédige les rapports d'intervention</li><li>- Rend compte à son supérieur hiérarchique</li></ul>
<b>TACHES SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail</li><li>- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers</li></ul>

---

**COMPETENCES****Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels

**Qualités requises :**

- Disponibilité
  - Rigueur
  - Sens des responsabilités
  - Sens du management et du relationnel
- 

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.

## FICHE DE POSTE FORMATEUR

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION - FORMATEUR
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
<b>AFFECTATION</b>	PÔLE RESSOURCES GROUPEMENT FORMATION SERVICE MISE EN OEUVRE BUREAU ANIMATION LIEU DE TRAVAIL : Plateau technique - 69, route de Saint Louis - 33530 BASSENS
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef du bureau
<b>MISSION</b>	Transmission des connaissances à un groupe d'apprenants dans le cadre d'une formation définie par ses objectifs, son contenu et sa durée
<b>FONCTION</b>	- Assurer le rôle de formateur sous la responsabilité d'un responsable pédagogique
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	- Applique le scénario pédagogique - Anime des séquences de formation - Utilise les outils pédagogiques - Anime un groupe
<b>COMPETENCES</b>	<b>Connaissances métier</b> <b>Nécessaires</b> : Formateur expérimenté, COD1 <b>Souhaitées</b> : Formateur de Formateur, Formateur aux premiers secours, EAP 1, COD 3 (au moins une parmi celles listées) - Maîtrise de l'informatique et plus particulièrement du logiciel Libre Office Impress <b>Qualités requises</b> - Aptitude reconnue à animer un groupe - Capacités relationnelles
<b>CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE</b>	REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique 169 x 9h30 - Temps complet Recueil sur le temps de travail en vigueur HORAIRES : définis dans le projet de service du groupement