



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2018-066

Diffusion générale

Bordeaux, le **20 NOV. 2018**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/EEF/AB/2018-123021
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis d'appel à mobilité

PJ : 2

Je vous informe qu'un poste de catégorie A est vacant au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Le poste est ouvert uniquement aux agents titulaires en poste au sein de l'établissement.

Pôle ressources
Délégation au développement du volontariat

Cadre d'emplois : capitaines, commandants et lieutenants-colonels de sapeurs-pompiers professionnels ou attachés territoriaux

Emploi : chargé(e) de mission auprès du (de la) Chef(fe) de la Délégation au Développement du Volontariat

Supérieur hiérarchique : Chef(fe) de la Délégation au Développement du Volontariat

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **7 décembre 2018**.

Le Directeur Départemental,

Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

Motivation :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

Avis du chef de groupement :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

FICHE DE POSTE
CHARGE(E) DE MISSION AUPRES DU (DE LA) CHEF(FE) DE LA
DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DU VOLONTARIAT

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : CHARGE(E) DE MISSION
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS OU ADMINISTRATIVE CADRE D'EMPLOIS DES CAPITAINES, COMMANDANTS ET LIEUTENANTS-COLONELS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS OU DES ATTACHES TERRITORIAUX CATEGORIE A
AFFECTATION	POLE RESSOURCES DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DU VOLONTARIAT LIEU DE TRAVAIL : 22, boulevard Pierre 1 ^{er} - BORDEAUX
SUPERIEUR(E) HIERARCHIQUE	Chef(fe) de la Délégation au Développement du Volontariat
MISSION	Promotion et développement du volontariat
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques en faveur du développement du volontariat - Assister le chef de groupement
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Participe à la mise en œuvre des moyens utiles à l'accomplissement des objectifs fixés - Participe à la mise en œuvre des plans d'action pour la réalisation des projets de développement de la DDV - Participe à la supervision de la gestion administrative de la DDV - Anime certaines activités de la DDV - Établit les tableaux de bord, les analyse et réalise des bilans en vue d'optimiser les actions engagées - Veille au respect de l'application des règles en faveur du volontariat - Veille à la sécurisation et à l'optimisation des actions mises en œuvres - Forme des correspondants dans les groupements et les centres de secours en vue de la négociation des conventions - Contribue à toutes les actions de promotion du volontariat (forums, réunions, etc...) - Gère les contacts avec les organisations représentatives des employeurs - Participe à la gestion des conventions signées dans le cadre de la loi du 3 mai 1996 entre le SDIS et les employeurs de sapeurs-pompiers volontaires
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none"> - Conseille les sapeurs-pompiers volontaires - Assure la transversalité avec les groupements - Participe à des groupes de travail - Sur demande du (de la) Chef(fe) de la délégation effectue toutes tâches en lien avec l'affectation

-
- COMPETENCES**
- **Connaissances métier :**
 - Maîtrise de la réglementation relative aux sapeurs-pompiers volontaires
 - Connaissance du statut de la fonction publique territoriale et des statuts particuliers
 - Connaissance de l'environnement territorial local et du fonctionnement des administrations et des établissements publics
 - Connaissance du règlement opérationnel
 - Connaissance des territoires des groupements
 - **Qualités requises :**
 - Sens des relations humaines
 - Disponibilité
 - Rigueur
 - Sens de la discrétion et du service public
-

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE

REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire - Temps complet (35/35^{ème})
Recueil sur le temps de travail en vigueur
HORAIRES : définis dans le projet de service