



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2018-062
Diffusion générale

Bordeaux, le **08 NOV. 2018**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/EEF/VR/2018-118840
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis de vacance de poste
PJ : 1 fiche de candidature + 1 fiche de poste

Je vous informe qu'un poste de Chef(fe) de centre est vacant au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Date d'affectation envisagée : **1^{er} janvier 2019**

Groupement sud-est (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
Sauveterre de Guyenne	1	Lieutenant(e) de 1 ^{ère} classe ou Hors-classe	Chef(fe) de centre	Hebdomadaire avec astreintes

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **21 novembre 2018**.

Le Directeur Départemental,

Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES

Destinataires :
- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 21 novembre 2018

Avis de vacance de poste NAVC / GRH / N° 2018-062

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le :

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Spécialité(s) Opérationnelle(s) :
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /
Chef de Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

FICHE DE POSTE CHEF(FE) DE CENTRE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'ENCADREMENT – CHEF(FE) DE CENTRE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES LIEUTENANTS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE B
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT SUD EST CENTRES DE SAUVETERRE-DE-GUYENNE LIEU DE TRAVAIL : 50 Boulevard du 11 novembre – 33540 SAUVETERRE
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef(fe) de groupement
MISSION	Gestion et maintien opérationnel du centre et direction de ce centre.
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la direction du CS- Décliner, au niveau du centre, les orientations stratégiques du groupement- Veiller au maintien opérationnel de l'ensemble des moyens d'intervention du CS
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Assure la gestion administrative et financière du CS- Exerce le management et le commandement opérationnel du CS- Anime, coordonne, planifie, contrôle et évalue les personnels- Gère et contrôle les équipements et matériels- Représente l'établissement auprès de l'ensemble des autorités locales et autres acteurs institutionnels ou privés- Développe les échanges d'expérience avec les autres chefs(fes) de centre du groupement dans un souci d'homogénéité- Rend compte au/à la chef(fe) de groupement des difficultés rencontrées et de l'atteinte des objectifs et propose les améliorations nécessaires- Dans le cadre du domaine hygiène et sécurité garanti au quotidien, sous l'autorité de sa hiérarchie, la santé et la sécurité des agents qu'il/elle encadre
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Élabore et tient à jour les tableaux de bord du centre- Participe aux commissions de sécurité- Participe à la chaîne de commandement territoriale

COMPETENCES**Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle

Qualités requises :

- Disponibilité
- Rigueur
- Sens des responsabilités
- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire avec astreintes - Temps complet (35/35^{èmes}) Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques, horaires irréguliers, astreintes opérationnelles.
