



**Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde**

**NOTE D'INFORMATION**

**NAVC/GRH/2018-052  
Diffusion générale**

Bordeaux, le **15 OCT. 2018**

Groupement des ressources humaines  
Service développement des ressources humaines  
GRH/DRH/EEF/AB/2018-109042  
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

**Objet :** Avis d'appel à mobilité

**PJ :** 1 fiche de candidature + 1 fiche de poste

Le présent appel à candidatures est ouvert aux sapeurs-pompiers professionnels titulaires de leur grade dans le cadre d'emplois des sapeurs et caporaux ainsi que dans celui des sous-officiers, dans les conditions énoncées ci-après :

**Plongeur- PLG 1  
(3 postes)**

- Aucun pré-requis exigé, formation nautique (SAV ou COD4) appréciée
- Conséquence : mobilité pour l'agent retenu avec affectation à terme sur le centre ressources de La Benaugue

Les candidats seront sélectionnés à l'issue d'un entretien avec les représentants du GOP et un conseiller technique subaquatique au cours duquel ils pourront exposer leurs motivations. Leur parcours professionnel sera ensuite conditionné par la réussite à des stages de préformation.

Le terme de rigueur pour la transmission au GRH des candidatures qui devront impérativement être présentées à l'aide de l'imprimé joint en modèle, est fixé au **31 octobre 2018**.

**Le Directeur Départemental,**

**Contrôleur Général  
Jean-Paul DECELLIERES**

**Destinataires :**

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE  
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature  
Demande de changement d'affectation

**Retour des candidatures le 31 octobre 2018**

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2018-052**  
**3 postes de scaphandrier autonome léger (SAL)**

**Candidat :**

Nom, Prénom : ..... Matricule : .....

Date de naissance : ..... Commune de résidence : .....

Situation de famille : ..... Nombre d'enfant(s) : .....

Grade : ..... Depuis le (\*) : .....  
(\* Attention : il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »

Date de recrutement au SDIS 33 : .....

Affectation actuelle : ..... Depuis le : .....

Fonctions actuelles : .....

Spécialité(s) Opérationnelle(s) : .....  
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

**Qualifications :**

| Formations – diplômes | Niveau | Date |
|-----------------------|--------|------|
|                       |        |      |
|                       |        |      |
|                       |        |      |
|                       |        |      |
|                       |        |      |
|                       |        |      |
|                       |        |      |
|                       |        |      |

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.  
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.  
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

**Motivations (candidat) :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(nom, prénom et qualité du signataire)

**Avis du chef de Groupement Opération Prévision**  
(si le candidat, ou le poste visé concerne une spécialité opérationnelle)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(nom, prénom et qualité du signataire)

|   |
|---|
| <p><b>FICHE DE POSTE</b><br/> <b>EQUIPIER OU CHEF D'EQUIPE OU CHEF D'AGRES UNE EQUIPE</b><br/> <b>OU TOUT ENGIN – PLONGEUR (PLG1)</b></p> |
|---|

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>EMPLOI</b>                 | FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – EQUIPIER/CHEF D'EQUIPE/CHEF D'AGRES UNE EQUIPE OU TOUT ENGIN  |
| <b>CADRE STATUTAIRE</b>       | FILIERE SAPEURS-POMPIERS<br>CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX OU SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS<br>CATEGORIE C   |
| <b>AFFECTATION</b>            | PÔLE TERRITOIRES<br>GROUPEMENT CENTRE<br>CENTRE DE SECOURS DE LA BENAUGE<br>LIEU DE TRAVAIL : Rue de La Benauge - 33100 BORDEAUX  |
| <b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b> | Chef de centre pour l'activité opérationnelle d'équipier ou de chef d'équipe ou de chef d'agrès et Conseiller technique subaquatique dans le cadre de l'emploi d'équipier plongée (PLG 1)   |
| <b>MISSION</b>                | <b>Concernant les missions de l'emploi de tronc commun, celles-ci seront liées au grade et aux formations détenus par l'agent</b><br><br>- Sauvetage et actions diverses en milieu subaquatique   |
| <b>FONCTIONS</b>              | <b>Concernant les fonctions de l'emploi de tronc commun, celles-ci seront liées au grade et aux formations détenus par l'agent</b><br><br>- Sauvetage ou actions diverses en milieu subaquatique  |
| <b>TACHES PRINCIPALES</b>     | <b>Concernant les tâches principales de l'emploi de tronc commun, celles-ci seront liées au grade et aux formations détenus par l'agent</b><br><br><b>Au poste de sauveteur subaquatique :</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Vérifie le matériel individuel dont il est doté, le matériel de l'équipe</li> <li>- Prépare le matériel choisit par le chef d'unité ou le référent nautique lors d'une intervention</li> <li>- Met en œuvre les choix tactiques et techniques du chef d'unité ou du référent nautique</li> <li>- Respecte les procédures de sécurité inhérentes aux techniques mises en œuvre</li> <li>- Reconditionne le matériel individuel et collectif</li> <li>- Participe au débriefing après opération</li> <li>- Participe aux formations et activités de l'équipe IBNB - ELD (engagement longue durée)</li> </ul> |
| <b>TACHES SECONDAIRES</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail</li> <li>- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers</li> </ul>  |

---

**COMPETENCES**      **Concernant les compétences demandées pour l'emploi de tronc commun, celles-ci seront liées au grade et aux formations détenus par l'agent**

**Connaissances métier :**

- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels

**Qualités requises :**

- Disponibilité
- Sens des responsabilités et de la rigueur
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi

---

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

**REGIME DE TRAVAIL :** Régime cyclique :133 x 12 h JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus) avec astreintes hebdomadaires - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

**CONDITIONS DE TRAVAIL :** Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.