



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2018-028

Diffusion générale

Bordeaux, le **- 4 MAI 2018**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/GE/AB/2018-53437
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature + 1 fiche de poste

Je vous informe que onze postes de sergents sont susceptibles d'être vacants au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Ces postes sont ouverts aux caporaux et caporaux-chefs remplissant les conditions pour être nommés au grade de sergent au titre des dispositions transitoires (trois ans d'ancienneté dans l'emploi de chef d'agrès secours aux personnes et interventions diverses de sapeurs-pompiers professionnels au 1^{er} janvier 2018).

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement centre (7 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
AMBES	1	Caporal-chef ou caporal remplissant les	Chef d'agrès une équipe	133 x 12 heures JOURS SEMAINE
VILLENAVE D'ORNON	6	conditions de nomination	Chef d'agrès une équipe	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-ouest (2 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
Service ressources - UMG	1	Caporal-chef ou caporal remplissant les conditions	Chef d'agrès une équipe	Modulable
VENDAYS- MONTALIVET	1	de nomination	Chef d'agrès une équipe	160 X 10 heures JOURS SEMAINE

Groupement sud-est (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
CABANAC	1	Caporal-chef ou caporal remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès une équipe	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement sud-ouest (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
Service ressources - UMG	1	Caporal-chef ou caporal remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès une équipe	Modulable

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **18 mai 2018**.

Le Directeur Départemental,

Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 18 mai 2018

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2018- 028**
(11 postes SPP)

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le :

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Spécialité(s) Opérationnelle(s) :
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bd Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

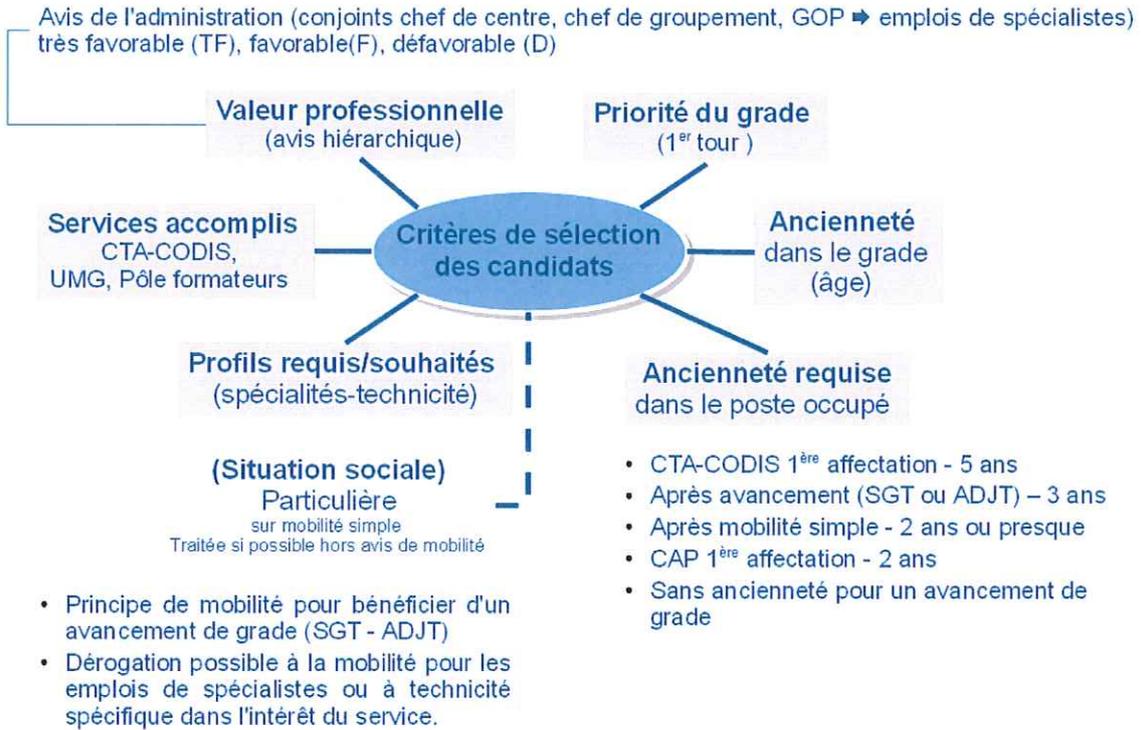
Fait à, le
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /
Chef de Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

Les choix de proposition de l'administration pour les mobilités simples, les avancements avec mobilité ou sur place sont effectués sur un ensemble de critères et principes synthétisés sur le synoptique ci après :



FICHE DE POSTE CHEF D'AGRES UNE EQUIPE

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES UNE EQUIPE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre
MISSION	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention armé par trois agents maximum dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage, composé de trois agents maximum, affecté- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations- Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution- Garantit la sécurité des personnels en intervention- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours- Rédige les rapports d'intervention- Rend compte à son supérieur hiérarchique
COMPETENCES	<p>Connaissances métier :</p> <ul style="list-style-type: none">- Expérience professionnelle- Connaissances des techniques de management et de commandement- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none">- Disponibilité- Rigueur- Sens des responsabilités- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.