



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

**NAVC/GRH/2018-010
Diffusion générale**

Bordeaux, le **14 FEV. 2018**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/GE/AB/2018-19063
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature + fiche critères de sélection + 3 fiches de postes

Je vous informe que onze postes d'adjudants sont vacants au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

3 postes de sous-officiers de garde en service hebdomadaire sont ouverts aux adjudants et sergents remplissant les conditions pour être nommés au grade d'adjudant au titre des dispositions transitoires*.

8 postes sont ouverts exclusivement aux sergents remplissant les conditions pour être nommés au grade d'adjudant au titre des dispositions transitoires*.

*(6 ans d'ancienneté dans le grade et détenteur de la formation de chef d'agrès tout engin depuis 5 ans au 1^{er} janvier 2018).

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement Opération Prévision - Groupement centre (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emplois	Régime de service
LA BENAUGE	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Conseiller Technique adjoint GRIMP Profil IMP3 en activité Chef d'agrès tout engin	Hebdomadaire avec astreintes GRIMP et gardes ponctuelles CATE

Groupement nord-est (4 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
BLAYE / SAINT CIERS- SUR- GIRONDE	2	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
SAINT-LOUBES / SAINT-SULPICE	1		Chef d'agrès tout engin	160 x 10 heures JOURS SEMAINE
LIBOURNE	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-ouest (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
PAUILLAC	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement sud-est (4 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
GRIGNOLS	1	Adjudant ou	Sous officier de Garde Chef d'agrès tout engin	Hebdomadaire avec astreintes
CAPTIEUX	1	Sergent remplissant les	Sous officier de Garde Chef d'agrès tout engin	Hebdomadaire avec astreintes
SAUVETERRE DE GUYENNE	1	conditions de nomination	Sous officier de Garde Chef d'agrès tout engin	Hebdomadaire avec astreintes
SAINT SYMPHORIEN	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement sud-ouest (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
ARES / LEGE CAP-FERRET	1	Sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **26 février 2018**.

Le Directeur Départemental,



Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES

Destinataires :
- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 26 février 2018

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2018- 010**
(11 Postes SPP)

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le :

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Spécialité(s) Opérationnelle(s) :
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

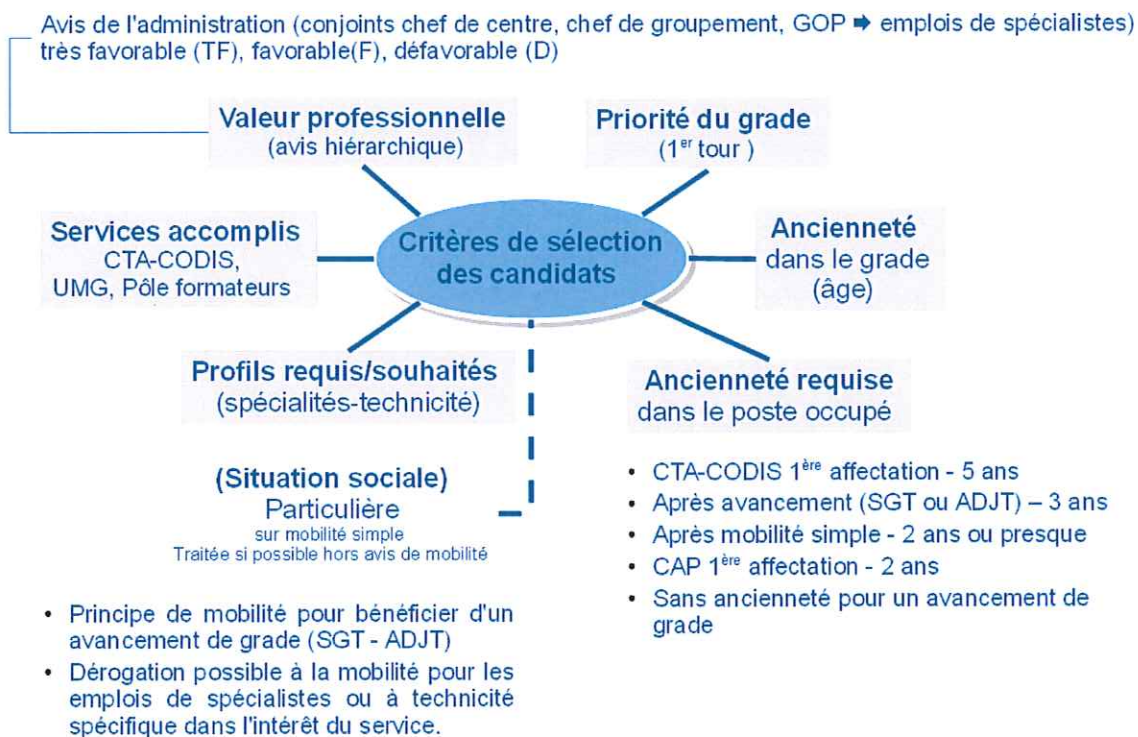
Fait à, le
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /
Chef de Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

Les choix de proposition de l'administration pour les mobilités simples, les avancements avec mobilité ou sur place sont effectués sur un ensemble de critères et principes synthétisés sur le synoptique ci après :



FICHE DE POSTE
CHEF D'AGRES TOUT ENGIN -
CONSEILLER TECHNIQUE GRIMP (IMP3)
 Service hebdomadaire

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CONSEILLER TECHNIQUE ADJOINT GRIMP - CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE CENTRE DE SECOURS DE LA BENAUGE LIEU DE TRAVAIL : Rue de La Benauge - 33100 BORDEAUX
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre pour l'activité opérationnelle de chef d'agrès et GOP et Conseiller technique départemental dans le cadre de la spécialité GRIMP
MISSION	<ul style="list-style-type: none"> - Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours - Sous l'autorité du COS, conduite et coordination des interventions en milieu périlleux - Aide au quotidien le conseiller technique départemental GRIMP à organiser et mettre en oeuvre la spécialité GRIMP - Encadrement des formations et recyclages IMP
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté - Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours - Participer à la gestion des moyens humains, matériels et techniques liés à la spécialité
TACHES PRINCIPALES	<p>Au poste de chef d'agrès :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations - Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution - Garantit la sécurité des personnels en intervention - Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels - Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours - Rédige les rapports d'intervention - Rend compte à son supérieur hiérarchique <p>Au poste de conseiller technique GRIMP :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadre les spécialistes : <ul style="list-style-type: none"> • manage les personnels spécialisés, • émet un avis sur le recrutement des spécialistes.

-
- Organise la formation :
 - applique le programme de formation continue défini par le CTD,
 - Gère le matériel :
 - contrôle l'état et le nettoyage du matériel,
 - Gestion des rapports et élaboration des statistiques :
 - s'assure de la rédaction des rapports d'intervention pour la partie concernant l'engagement et l'intervention de l'équipe GRIMP;
 - Gestion administrative :
 - rédige les documents nécessaires au suivi de la spécialité ;
 - Participe aux formations et activités de l'équipe FDN – ELD (engagement longue durée)

**TACHES
SECONDAIRES**

- Exerce au titre des dispositions transitoires l'emploi de chef de groupe
- Participe à l'encadrement des séquences de maintien des acquis et de formations d'acquisition des spécialistes GRIMP en veillant à la sécurité des spécialistes.

COMPETENCES

Connaissances métier :

- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels
- Ensemble des règles inhérentes à la spécialité,

Qualités requises :

- Disponibilité
- Rigueur
- Sens des responsabilités
- Sens du management et du relationnel
- Aptitude médicale inhérente à la spécialité.

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Hebdomadaire avec semaines d'astreintes GRIMP + Gardes ponctuelles de chef d'agrès tout engin au centre

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.

FICHE DE POSTE

SOUS OFFICIER DE GARDE - CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – SOUS OFFICIER de GARDE -CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT SUD EST CENTRE DE SECOURS LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre
MISSIONS	Assister le chef de centre dans la conduite des moyens opérationnels di centre Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer au quotidien la continuité du service opérationnel , au maintien, à l'encadrement de l'ensemble des moyens d'intervention du centre - Faire appliquer les directives, décisions du Directeur, Chef de Groupement, Chef de centre - Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté - Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<p>Au poste de sous-officier de garde :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à l'animation, la coordination, la planification, le contrôle et l'évaluation des personnels - Participe à la gestion et au contrôle des équipements et matériels en liaison avec les services fonctionnels - Représente le service sur demande de la hiérarchie - Rend compte au chef de centre, officiers de permanence, au chef groupement des difficultés rencontrées et propose des solutions - Participe au respect de la démarche hygiène et sécurité <p>Au poste de chef d'agrès tout engin :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations - Évalue la gravité de l'évènement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution - Garantit la sécurité des personnels en intervention - Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels - Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours - Rédige les rapports d'intervention - Rend compte à son supérieur hiérarchique

COMPETENCES	Connaissances métier : <ul style="list-style-type: none">- Expérience professionnelle- Connaissances des techniques de management et de commandement- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels Qualités requises : <ul style="list-style-type: none">- Disponibilité- Rigueur- Sens des responsabilités- Sens du management et du relationnel
--------------------	---

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE	REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire avec astreintes - Temps complet Recueil sur le temps de travail en vigueur CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.
---------------------------------------	---

FICHE DE POSTE CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre
MISSION	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté - Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations - Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution - Garantit la sécurité des personnels en intervention - Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels - Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours - Rédige les rapports d'intervention - Rend compte à son supérieur hiérarchique
COMPETENCES	<p>Connaissances métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérience professionnelle - Connaissances des techniques de management et de commandement - Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires - Maîtrise des procédures et règlements opérationnels <p>Qualités requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Rigueur - Sens des responsabilités - Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique - Temps complet (35/35^{ème})

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.