



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2018-004
Diffusion générale

Bordeaux, le **11 JAN. 2018**

Groupement des ressources humaines
 Service développement des ressources humaines
 GRH/DRH/GE/AB/2018-3371
 Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis de vacance de postes

PJ : 1 fiche de candidature + 4 fiches de postes

Je vous informe que vingt-sept postes d'adjudants sont vacants au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Ces postes sont ouverts aux agents déjà titulaires du grade d'adjutant mais également aux sergents remplissant les conditions pour être nommés au grade d'adjutant au titre des dispositions transitoires (6 ans d'ancienneté dans le grade et détenteur de la formation de chef d'agrès tout engin depuis 5 ans au 1^{er} janvier 2018).

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement centre (5 postes)

Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
AMBES	1	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS SEMAINE
BRUGES	2		Chef d'agrès tout engin Chef d'équipe d'intervention RCH/RAD Expérience RCH/RAD requise	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
LA BENAUGE	2		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-est (3 postes)

Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
BRANNE	1	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	160 x 10 heures JOURS SEMAINE
SAINT-ANDRE-DE-CUBZAC	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)
Service ressources - UMG	1		Chef d'agrès tout engin	Modulable

Groupement nord-ouest (4 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
HOURTIN	1	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)
LACANAU	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)
LESPARRE-MEDOC	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
SAINT-LAURENT-MEDOC	1		Chef d'agrès tout engin	160 x 10 heures JOURS SEMAINE

Groupement sud-est (7 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
BAZAS	1	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)
CABANAC ET VILLAGRAINS	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)
CREON / TARGON	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)
LA BREDE	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)
LA REOLE	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (hors week-end et jours fériés)
LANGON	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
Service coordination opérationnelle	1		Assistant administratif	Hebdomadaire

Groupement sud-ouest (4 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
GUJAN-MESTRAS	1	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)
LA TESTE DE BUCH / PYLA-SUR-MER	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)
LE TEICH	1		Chef d'agrès tout engin	160 x 10 heures JOURS SEMAINE
SAINT-JEAN-D'ILLAC	1		Chef d'agrès tout engin	133 x 12 heures JOURS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement CTA/CODIS (3 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
Service opération	3	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Adjoint au chef de salle Expérience ou capacité d'adaptation souhaitée	133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement formation (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
Service mise en œuvre – Bureau animation	1	Adjudant ou sergent remplissant les conditions de nomination	Chef d'agrès tout engin Formateur Expérience de formateur souhaitée	169 x 9h30

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **25 janvier 2018**.

Le Directeur Départemental,

Contrôleur Général
Jean-Paul DECELLIERES

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 25 janvier 2018

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2018-004**
(27 Postes SPP)

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le :

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Spécialité(s) Opérationnelle(s) :
(inscription sur une liste départementale d'aptitude opérationnelle ou en voie de l'être)

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde. Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivations :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

**Avis conjoint Chef de groupement / Chef de CIS / Chef de service /
Chef du Groupement Opération Prévision (le cas échéant)**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

FICHE DE POSTE CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre
MISSION	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations- Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution- Garantit la sécurité des personnels en intervention- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours- Rédige les rapports d'intervention- Rend compte à son supérieur hiérarchique
COMPETENCES	Connaissances métier : <ul style="list-style-type: none">- Expérience professionnelle- Connaissances des techniques de management et de commandement- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels Qualités requises : <ul style="list-style-type: none">- Disponibilité- Rigueur- Sens des responsabilités- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique - Temps complet (35/35^{ème})

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.

FICHE DE POSTE

CHEF D'AGRES TOUT ENGIN / ÉQUIPIER D'INTERVENTION RT

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE CENTRE DE SECOURS DE BRUGES LIEU DE TRAVAIL : Rue des Aulnes – 33520 BRUGES
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre pour l'activité opérationnelle de chef d'agrès et sous la responsabilité du conseiller technique départemental dans le cadre de l'emploi d'équipier d'intervention RT
MISSION	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours et exécution des missions qui lui sont confiées par le COS
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté - Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours - Assurer les missions dévolues à l'équipe d'intervention risques chimiques et radiologiques, sous l'autorité hiérarchique du COS en concertation avec l'officier spécialisé désigné
TACHES PRINCIPALES	<p>Au poste de chef d'agrès :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations - Évalue la gravité de l'événement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution - Garantit la sécurité des personnels en intervention - Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels - Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours - Rédige les rapports d'intervention - Rend compte à son supérieur hiérarchique <p>Au poste d'équipier d'intervention RCH-RAD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dans le cadre de l'astreinte, réalise les tâches prévues au programme hebdomadaire de l'équipe spécialisée (Travaux pratiques, vérifications des matériels, formations, manœuvres, etc.) afin d'assurer le maintien annuelle de son aptitude opérationnelle et garantir le bon déroulé des engagements opérationnels de l'équipe d'intervention - Participe aux formations et activités de l'équipe IBNB – ELD (engagement

longue durée)

- En tant que manipulateur de sources radioactives, exécute les tâches confiées dans le respect du Guide d'utilisation des sources radioactives de l'Établissement

COMPETENCES

Connaissances métier :

- Expérience professionnelle
- Connaissances des techniques de management et de commandement
- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires
- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels

Qualités requises :

- Disponibilité
- Rigueur
- Sens des responsabilités
- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique : 133 x 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus) et semaines d'astreintes sur la spécialité - Temps complet

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.

**FICHE DE POSTE
ASSISTANT ADMINISTRATIF**

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – AGENT/ASSISTANT ADMINISTRATIF
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	POLE TERRITOIRES GROUPEMENT SUD EST SERVICE COORDINATION OPERATIONNELLE LIEU DE TRAVAIL : Boulevard J. Moulin - LANGON
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de service
MISSION	Participation au traitement administratif des dossiers relatifs aux activités du service
FONCTIONS	Assurer le traitement administratif des dossiers relatifs aux activités du service
TACHES PRINCIPALES	<p><u>Au titre des prévisions</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Assiste les centres dans le domaine du contrôle des hydrants, et la mise à jour de la base REE- Assiste aux réunions de chantier avec les gestionnaires des réseaux et les centres pour l'implantation de la défense incendie- Contrôle et valide sur CARTOGIP les demandes de modification des ressources en eau <p>Procède à l'instruction des dossiers d'urbanisme en relation avec le GOP, le GP et les centres</p> <p>Assure le suivi de la mise à jour de la cartographie urbaine, forestière, ETARE et SIRE en relation avec le service cartographie et les centres</p> <p><u>Au titre post opérationnel</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Assure le contrôle de la qualité des CRSS du groupement- Assiste et participe à la formation des agents du centre à la rédaction des CRSS <p><u>Divers</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Produit des bilans statistiques- Participe à la production de documents de synthèse sur le travail réalisé au sein du service et aux liaisons avec le GOP
TACHES SECONDAIRES	- Assure, en cas de besoin, le remplacement des agents au sein du service.

COMPETENCES **Connaissances métier**
-Connaissance de l'outil bureautique (traitement de texte, tableur...)

Qualités requises
-Sens de l'organisation
-Qualités relationnelle
-Discrétion

CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire - temps complet (35/35^{ème}) –
Recueil sur le temps de travail en vigueur

HORAIRES définis dans le projet de service du groupement

CONDITIONS D'EXERCICE :

FICHE DE POSTE FORMATEUR

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION - FORMATEUR
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE RESSOURCES GROUPEMENT FORMATION SERVICE MISE EN OEUVRE BUREAU ANIMATION LIEU DE TRAVAIL : Plateau technique - 69, route de Saint Louis - 33530 BASSENS
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef du bureau
MISSION	Transmission des connaissances à un groupe d'apprenants dans le cadre d'une formation définie par ses objectifs, son contenu et sa durée
FONCTION	- Assurer le rôle de formateur sous la responsabilité d'un responsable pédagogique
TACHES PRINCIPALES	- Applique le scénario pédagogique - Anime des séquences de formation - Utilise les outils pédagogiques - Anime un groupe
COMPETENCES	Connaissances métier Nécessaires : Formateur expérimenté, COD1 Souhaitées : Formateur de Formateur, Formateur aux premiers secours, EAP 1, COD 3 (au moins une parmi celles listées) - Maîtrise de l'informatique et plus particulièrement du logiciel Libre Office Impress Qualités requises - Aptitude reconnue à animer un groupe - Capacités relationnelles
CONDITIONS D'EXERCICE DU POSTE	REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique 169 x 9h30 - Temps complet Recueil sur le temps de travail en vigueur HORAIRES : définis dans le projet de service du groupement