



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2017-055

Diffusion générale

Bordeaux, le **21 JUL. 2017**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/GE/AB/2017-81253
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis d'appel à mobilité

PJ :

Je vous informe que quatre postes sont vacants au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Ces postes sont ouverts aux sergents remplissant les conditions pour être nommés au grade d'adjudant au titre des dispositions transitoires (6 ans d'ancienneté dans le grade et détenteur de la formation de chef d'agrès tout engin depuis 5 ans au 31 décembre 2016).

Date d'affectation envisagée : **à définir**

Groupement centre (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
BASSENS	1	Sergent	Chef d'agrès tout engin	133 X 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-ouest (1 poste)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
LESPARRE	1	Sergent	Chef d'agrès tout engin	133 X 12 heures JOURS et NUITS (week-end et jours fériés inclus)

Groupement sud-est (2 postes)				
Affectation	Nbre	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
LA REOLE	1	Sergent	Chef d'agrès tout engin	133 X 12 h JOURS (hors week-end et jours fériés)
SAINT-SYMPHORIEN	1	Sergent	Chef d'agrès tout engin	133 X 12 h JOURS (week-end et jours fériés inclus)

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **16 août 2017**.

**Pour le Directeur Départemental,
Le Directeur Départemental Adjoint**



Colonel Dominique MATHIEU

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 16 août 2017

Avis d'appel à mobilité NAVC / GRH / N° 2017-055
(4 Postes SPP)

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le (*) :

(*) Attention : il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Permis détenus :

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivation :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

Avis hiérarchiques conjoints (Chefs de centre et de Groupement) :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(noms, prénoms et qualité des signataires)

FICHE DE POSTE CHEF D'AGRES TOUT ENGIN

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'AGRES TOUT ENGIN
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT CENTRE DE SECOURS DE LIEU DE TRAVAIL :
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Chef de centre
MISSION	Commandement du personnel affecté à un véhicule d'intervention dans le cadre des opérations de secours
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la responsabilité d'un agrès et le commandement de l'équipage affecté- Diriger le personnel sous sa responsabilité durant l'opération de secours
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Anime et coordonne les missions du personnel durant les interventions en mettant en œuvre et en faisant appliquer les procédures de déroulement des opérations- Évalue la gravité de l'évènement et maintient le niveau opérationnel de l'équipage en élaborant le processus de la manœuvre, en la faisant exécuter et en contrôlant son exécution- Garantit la sécurité des personnels en intervention- Suit le conditionnement du véhicule et le réapprovisionnement après intervention et contrôle les équipements et les matériels- Veille à la protection des lieux et des intervenants lors des opérations de secours- Rédige les rapports d'intervention- Rend compte à son supérieur hiérarchique
COMPETENCES	Connaissances métier : <ul style="list-style-type: none">- Expérience professionnelle- Connaissances des techniques de management et de commandement- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires- Maîtrise des procédures et règlements opérationnels Qualités requises : <ul style="list-style-type: none">- Disponibilité- Rigueur- Sens des responsabilités- Sens du management et du relationnel

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique - Temps complet - Recueil sur le temps de travail en vigueur

HORAIRES : définis dans le projet de service du groupement

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques.