



Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde

NOTE D'INFORMATION

NAVC/GRH/2017-054

Diffusion générale

Bordeaux, le **21 JUL. 2017**

Groupement des ressources humaines
Service développement des ressources humaines
GRH/DRH/GE/AB/2017-81178
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

Objet : Avis d'appel à mobilité.

PJ : 1

Je vous informe qu'un poste d'officier de sapeurs-pompiers professionnels est susceptible d'être vacant au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Date d'affectation envisagée : **1^{er} octobre 2017**

Groupement nord-ouest (1 poste)			
Affectation	Grade/ Conditions	Emploi	Régime de service
CIS Castelnau / Ste Hélène / Salaunes	Capitaine, lieutenant hors classe ou 1 ^{ère} classe	Chef de centre	Hebdomadaire avec permanences

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **18 août 2017**.

**Pour le Directeur Départemental,
Le Directeur Départemental Adjoint**

Colonel Dominique MATHIEU

Destinataires :

- Tous chefs de pôles
- Tous chefs de groupements
- Chefs de CIS
- Syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature
Demande de changement d'affectation

Retour des candidatures le 18 août 2017

Avis de vacance de poste **NAVC / GRH / N° 2017-054**
1 poste de chef de centre – CIS Castelnaud / Ste Hélène / Salaunes

Candidat :

Nom, Prénom : Matricule :

Date de naissance : Commune de résidence :

Situation de famille : Nombre d'enfant(s) :

Grade : Depuis le (*) :
(*) Attention : il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »

Date de recrutement au SDIS 33 :

Affectation actuelle : Depuis le :

Fonctions actuelles :

Permis détenus :

Qualifications :

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bd Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

Motivation :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(signature de l'agent)

Avis du supérieur hiérarchique :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

Avis du chef de groupement :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, le
(nom, prénom et qualité du signataire)

FICHE DE POSTE CHEFS DES CENTRES

EMPLOI	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'ENCADREMENT – CHEF DE CENTRE
CADRE STATUTAIRE	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS- COLONELS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS OU DES LIEUTENANTS DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE A OU B
AFFECTATION	PÔLE TERRITOIRES GROUPEMENT NORD OUEST CENTRE DE SECOURS DE CASTELNAU-DE-MEDOC LIEU DE TRAVAIL : 18, rue Fontaine 33480 CASTELNAU-DE-MEDOC
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Placé sous l'autorité du chef du groupement Nord Ouest
MISSION	Gestion et maintien opérationnel des centres de secours de Castelnau-de-Médoc, Sainte-Hélène et Salaunes et direction de ces centres
FONCTIONS	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la direction des trois CS- Décliner, au niveau des centres, les orientations stratégiques du groupement- Veiller au maintien opérationnel de l'ensemble des moyens d'intervention des CS
TACHES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none">- Assure la gestion administrative et financière des CS- Exerce le management et le commandement opérationnel des CS- Anime, coordonne, planifie, contrôle et évalue les personnels- Gère et contrôle les équipements et matériels- Représente les CS auprès de l'ensemble des autorités locales et autres acteurs institutionnels ou privés- Développe les échanges d'expérience avec les autres chefs de centre du groupement dans un souci d'homogénéité- Rend compte au chef de groupement des difficultés rencontrées et de l'atteinte des objectifs et propose les améliorations nécessaires
TACHES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none">- Élabore et tient à jour les tableaux de bord des centres- Participe aux commissions de sécurité- Participe à la chaîne de commandement territoriale

COMPETENCES **Connaissances métier :**

- Expérience professionnelle

Qualités requises :

- Disponibilité
 - Rigueur
 - Sens des responsabilités
 - Sens du management et du relationnel
-

**CONDITIONS
D'EXERCICE DU
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime hebdomadaire avec permanences - Temps complet -
Recueil sur le temps de travail en vigueur

HORAIRES : définis dans le projet de service du groupement

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur
sur des missions spécifiques, horaires irréguliers, astreintes opérationnelles