



**Service Départemental d'Incendie et de Secours de la Gironde**

**NOTE D'INFORMATION**

**NAVC/GRH/2017- 050**

**Diffusion générale**

Bordeaux, le **07 JUL. 2017**

Groupement des ressources humaines  
Service développement des ressources humaines  
GRH/DRH/GE/MT/2017-76907  
Affaire suivie par Madame BONNEMAISON

**Objet :** Avis d'appel à mobilité

**Date de début d'affectation :** à définir

**PJ :** 3

Je vous informe que dix postes de sapeurs-pompiers professionnels sont à pourvoir au Service départemental d'incendie et de secours de la Gironde.

Les postes sont ouverts aux caporaux et caporaux-chef.

Groupement centre (9 postes)				
Affectation	Nbre	Conditions	Emploi	Régime de service
BASSENS	1	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
BRUGES	3	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
LA BENAUGE	2	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
MERIGNAC	1	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
SAINT MEDARD	1	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)
VILLENAVE D'ORNON	1	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes et nocturnes (week-end et jours fériés inclus)

Groupement nord-est (1 poste)				
Affectation	Nbre	Conditions	Emploi	Régime de service
COUTRAS	1	/	Equipier / Chef d'équipe	133 x 12 h diurnes (week-end et jours fériés inclus)

Les agents devront impérativement présenter leur candidature sur l'imprimé joint en modèle.

Le terme de rigueur pour la transmission des candidatures au groupement des ressources humaines est fixé au **lundi 17 juillet 2017**.

Le Directeur Départemental  
P/ Le Chef du Pôle Territoires  
  
Colonel Philippe PIQUER  
Contrôleur Général  
Jean-Paul DECELLIERES

Destinataires :  
- diffusion générale  
- syndicats

**SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE  
SECOURS DE LA GIRONDE**

Fiche de candidature  
Demande de changement d'affectation

**Retour des candidatures le lundi 17 juillet 2017**

Avis d'appel à mobilité NAVC / GRH / N° 2017-050  
(10 Postes SPP)

	Groupement	Centre/service	Fonction
Choix n° 1			
Choix n° 2			
Choix n° 3			

**Candidat :**

Nom, Prénom : ..... Matricule : .....

Date de naissance : ..... Commune de résidence : .....

Situation de famille : ..... Nombre d'enfant(s) : .....

Grade : ..... Depuis le (\*) : .....

(\*) Il s'agit de la date d'entrée dans le grade et non dans l'appellation « chef »

Date de recrutement au SDIS 33 : .....

Affectation actuelle : ..... Depuis le : .....

Fonctions actuelles : .....

Permis détenus : .....

**Attention : un tri des candidatures sera effectué sur la base des dates renseignées par le candidat, qui doit donc faire preuve de la plus grande exactitude**

**Qualifications :**

Spécialité	Niveau	Date

Les informations portées sur ce document font l'objet d'un traitement informatisé destiné à la gestion des ressources humaines du SDIS de la Gironde.  
Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent.  
Ce droit s'exerce auprès du SDIS de la Gironde, Groupement des RH, 22 bld Pierre 1er 33081 BORDEAUX CEDEX.

**Motivation :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(signature de l'agent)

**Avis hiérarchiques conjoints (Chefs de centre et de Groupement) :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Fait à ....., le .....  
(noms, prénoms et qualité des signataires)

## FICHE DE POSTE CHEF D'EQUIPE

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – CHEF D'EQUIPE
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
<b>AFFECTATION</b>	PÔLE TERRITOIRES
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef de centre
<b>MISSION</b>	Exécution avec son équipe des tâches qui lui sont confiées dans le cadre des opérations de secours
<b>FONCTIONS</b>	Sous l'autorité d'un chef d'agrès, dirige une équipe pour réaliser les opérations de lutte contre les incendies, de secours à personne ou d'interventions diverses
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Applique les procédures d'intervention et les consignes de sécurité individuelles et collectives</li><li>- Met en œuvre les techniques d'établissement et le matériel nécessaire aux interventions</li><li>- Tient son rôle au sein de l'équipe dans l'exécution des manœuvres</li><li>- Met en place et contrôle les dispositifs de sécurité</li><li>- Protège les personnes, les biens et l'environnement</li><li>- Procède au nettoyage et à la désinfection de la cellule et du matériel</li><li>- Effectue les manœuvres de maintien des acquis</li><li>- Effectue les activités physiques organisées</li><li>- Rend compte à son supérieur hiérarchique</li></ul>
<b>TACHES SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail</li><li>- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers</li></ul>
<b>COMPETENCES</b>	<p><b>Connaissances métier :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et produits pharmaceutiques utilisés (asepsie/antisepsie)</li><li>- Maîtrise les gestes techniques opérationnels</li><li>- Maîtrise les procédures d'intervention et règlements opérationnels</li><li>- Connaissances des attributions et des compétences des personnels et des services participant à la chaîne de commandement</li></ul> <p><b>Qualités requises :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sens des responsabilités et de la rigueur</li><li>- Aptitude à travailler dans une structure hiérarchisée en appliquant les procédures définies</li><li>- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi</li><li>- Sens du management et du relationnel</li></ul>

---

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL : Régime cyclique

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacement sur le département et parfois à l'extérieur  
sur des missions spécifiques

---

## FICHE DE POSTE EQUIPIER

<b>EMPLOI</b>	FAMILLE D'EMPLOIS : AGENT D'APPLICATION – EQUIPIER
<b>CADRE STATUTAIRE</b>	FILIERE SAPEURS-POMPIERS CADRE D'EMPLOIS DES SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS CATEGORIE C
<b>AFFECTATION</b>	PÔLE TERRITOIRES
<b>SUPERIEUR HIERARCHIQUE</b>	Chef de centre
<b>MISSION</b>	Exécution au sein d'une équipe des missions de prévention, de protection et de lutte contre les incendies, de protection de lutte contre les autres accidents, sinistres et catastrophes, à l'évaluation des risques technologiques ou naturels ainsi qu'aux secours d'urgence
<b>FONCTIONS</b>	Réaliser sous l'autorité d'un chef d'équipe et en qualité d'élément de base d'une équipe, les opérations de lutte contre les incendies, de secours à personne ou d'interventions diverses
<b>TACHES PRINCIPALES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Exécute les missions de secours, de prévention et de protection dans le respect de l'application des procédures d'intervention et des consignes de sécurité individuelles et collectives</li><li>- Reste soucieux de sa propre sécurité et de celle de ses collègues</li><li>- Vérifie l'armement et l'état des agrès</li><li>- Procède au nettoyage et à la désinfection de la cellule et du matériel</li><li>- Tient son rôle au sein de l'équipe dans l'exécution des manœuvres</li><li>- Effectue les manœuvres de maintien des acquis</li><li>- Effectue les activités physiques organisées</li><li>- Rend compte à son supérieur hiérarchique</li></ul>
<b>TACHES SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participe à l'entretien des locaux de vie et de travail</li><li>- Participe à la réalisation de tâches administratives ou de travaux divers : mise à jour de plans, visite d'hydrant, entretien des matériels liés à l'activité opérationnelle</li></ul>
<b>COMPETENCES</b>	<b>Connaissances métier :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissance de l'ensemble des matériels réglementaires et produits pharmaceutiques utilisés (asepsie/antisepsie)</li><li>- Connaissance des matériels spécifiques du centre</li><li>- Maîtrise les gestes techniques opérationnels</li><li>- Maîtrise les procédures d'intervention et règlements opérationnels</li><li>- Maîtrise de la lecture des cartes et des plans</li><li>- Connaissances des attributions et des compétences des personnels et des services participant à la chaîne de commandement</li></ul>

**Qualités requises :**

- Sens des responsabilités et de la rigueur
- Aptitude à travailler dans une structure hiérarchisée en appliquant les procédures définies
- Aptitude physique et médicale inhérente à l'emploi

---

**CONDITIONS  
D'EXERCICE DU  
POSTE**

REGIME DE TRAVAIL cyclique

Recueil sur le temps de travail en vigueur

CONDITIONS DE TRAVAIL : Déplacements sur le département et parfois à l'extérieur sur des missions spécifiques