

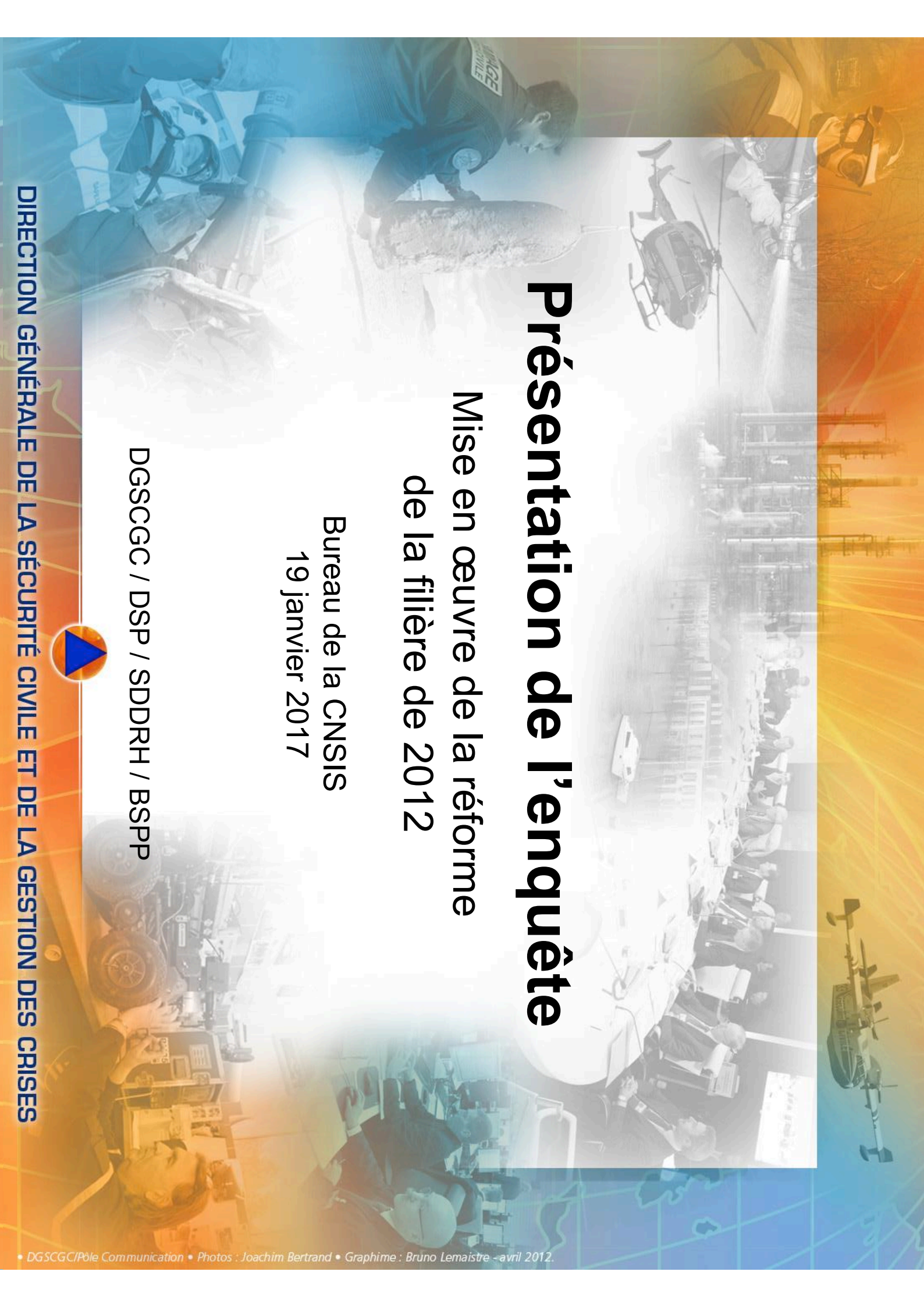


• Anticiper • Gérer • Intervenir



DIRECTION GÉNÉRALE DE LA SÉCURITÉ CIVILE ET DE LA GESTION DES CRISES





# Présentation de l'enquête

Mise en œuvre de la réforme  
de la filière de 2012

Bureau de la CNSIS  
19 janvier 2017

DGSCGC / DSP / SDDRH / BSPP



# SOMMAIRE

## 1) Présentation de l'enquête

- 1.1) Objectifs de l'enquête
- 1.2) Méthodologie

## 2) Résultats quantitatifs

- 2.1) Taux de réponse au 18 janvier 2017
- 2.2) Données principales
- 2.3) Perspectives d'évolution des viviers

## 3) Principales observations des SDIS

- 3.1) Application des mesures transitoires
- 3.2) Principales difficultés
- 3.3) Principales demandes des SDIS



# Présentation de l'enquête

## 1.1) Objectifs de l'enquête

- *Dresser un panorama de la mise en œuvre de la réforme*
- *Identifier les difficultés rencontrées par les SDIS*
- *Établir une projection de la situation à la fin de la période transitoire*

# 1.2) Méthodologie

## Consignes de l'enquête:

1) Transmettre une note présentant les difficultés et les observations du SDIS

2) Remplir le questionnaire permettant de mesurer, pour la période 2013-2020:

- Le bilan et les prévisions d'effectifs du SDIS
- Le bilan et les prévisions de flux de personnel du SDIS
- Le nombre et le type de fonctions occupés pour chaque grade
- L'évolution du vivier des agents pouvant bénéficier des mesures transitoires



# Aperçu du formulaire de l'enquête

Département

## PARTIE 1 : EFFECTIFS ET FLUX DES AGENTS

1.1) Renseigner les tableaux 1 et 1bis en indiquant pour chaque année les effectifs par grade au sein de votre SDIS.

**TABIEAU 1 : EFFECTIFS**

| Grade                  | Effectifs au 1er janvier |                     |                     |                     |                     |
|------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                        | Au 1er janvier 2012      | Au 1er janvier 2013 | Au 1er janvier 2014 | Au 1er janvier 2015 | Au 1er janvier 2016 |
| Sapeur 2ème classe     |                          |                     |                     |                     |                     |
| Sapeur 1ère classe     |                          |                     |                     |                     |                     |
| Caporal                |                          |                     |                     |                     |                     |
| Caporal-chef           |                          |                     |                     |                     |                     |
| Sergent                |                          |                     |                     |                     |                     |
| Adjudant               |                          |                     |                     |                     |                     |
| Lieutenant 2ème classe |                          |                     |                     |                     |                     |
| Lieutenant 1ère classe |                          |                     |                     |                     |                     |
| Lieutenant hors classe |                          |                     |                     |                     |                     |

**TABIEAU 1 bis : EFFECTIFS PRÉVISIONNELS**

| Grade                                        | Effectifs au 1er janvier |                     |                     |                     |  |
|----------------------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
|                                              | Au 1er janvier 2017      | Au 1er janvier 2018 | Au 1er janvier 2019 | Au 1er janvier 2020 |  |
| Sapeur (ex sapeur 2ème classe + ex caporal)  |                          |                     |                     |                     |  |
| Caporal (ex sapeur 1ère classe + ex caporal) |                          |                     |                     |                     |  |
| Caporal-chef                                 |                          |                     |                     |                     |  |
| Sergent                                      |                          |                     |                     |                     |  |
| Adjudant                                     |                          |                     |                     |                     |  |
| Lieutenant 2ème classe                       |                          |                     |                     |                     |  |
| Lieutenant 1ère classe                       |                          |                     |                     |                     |  |
| Lieutenant hors classe                       |                          |                     |                     |                     |  |

1.2) Renseigner le tableau 2 en indiquant, pour chaque année, les arrivées et les départs de personnel par grade au sein de votre SDIS.

**TABIEAU 2 : FLUX DE PERSONNELS DE 2013 A 2016**

| Grade                             | ARRIVEES    |      |      |      |  | DEPARTS               |      |      |      |                                                    |                                                |
|-----------------------------------|-------------|------|------|------|--|-----------------------|------|------|------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                                   | Recrutement |      |      |      |  | Départs à la retraite |      |      |      |                                                    |                                                |
|                                   | 2013        | 2014 | 2015 | 2016 |  | 2013                  | 2014 | 2015 | 2016 | Agents ayant quitté ce grade suite à un avancement | Autres départs (démissions, détachement, etc.) |
| Sapeur 2ème classe                |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Sapeur 1ère classe                |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Caporal                           |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Caporal-chef                      |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Sergent                           |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Adjudants                         |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Lieutenants 2 <sup>e</sup> classe |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Lieutenants 1ère classe           |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |
| Lieutenants hors classe           |             |      |      |      |  |                       |      |      |      |                                                    |                                                |

1.3) Renseigner le tableau 3 en indiquant vos prévisions, pour chaque année, des arrivées et des départs de personnel par grade au sein de votre SDIS.

**TABIEAU 3 : PRÉVISIONS DE FLUX DE PERSONNELS DE 2017 A 2019**

| Grade                   | ARRIVEES               |      |      | DEPARTS                             |      |      |      |      |      |
|-------------------------|------------------------|------|------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|
|                         | Besoins en recrutement |      |      | Prévisions de départs à la retraite |      |      |      |      |      |
|                         | 2017                   | 2018 | 2019 | 2017                                | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 |
| Sapeur                  |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Caporal                 |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Caporal-chef            |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Sergent                 |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Adjudants               |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Lieutenants 2ème classe |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Lieutenants 1ère classe |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |
| Lieutenants hors classe |                        |      |      |                                     |      |      |      |      |      |

## PARTIE 2 : FONCTIONS OCCUPÉES

# Résultats quantitatifs



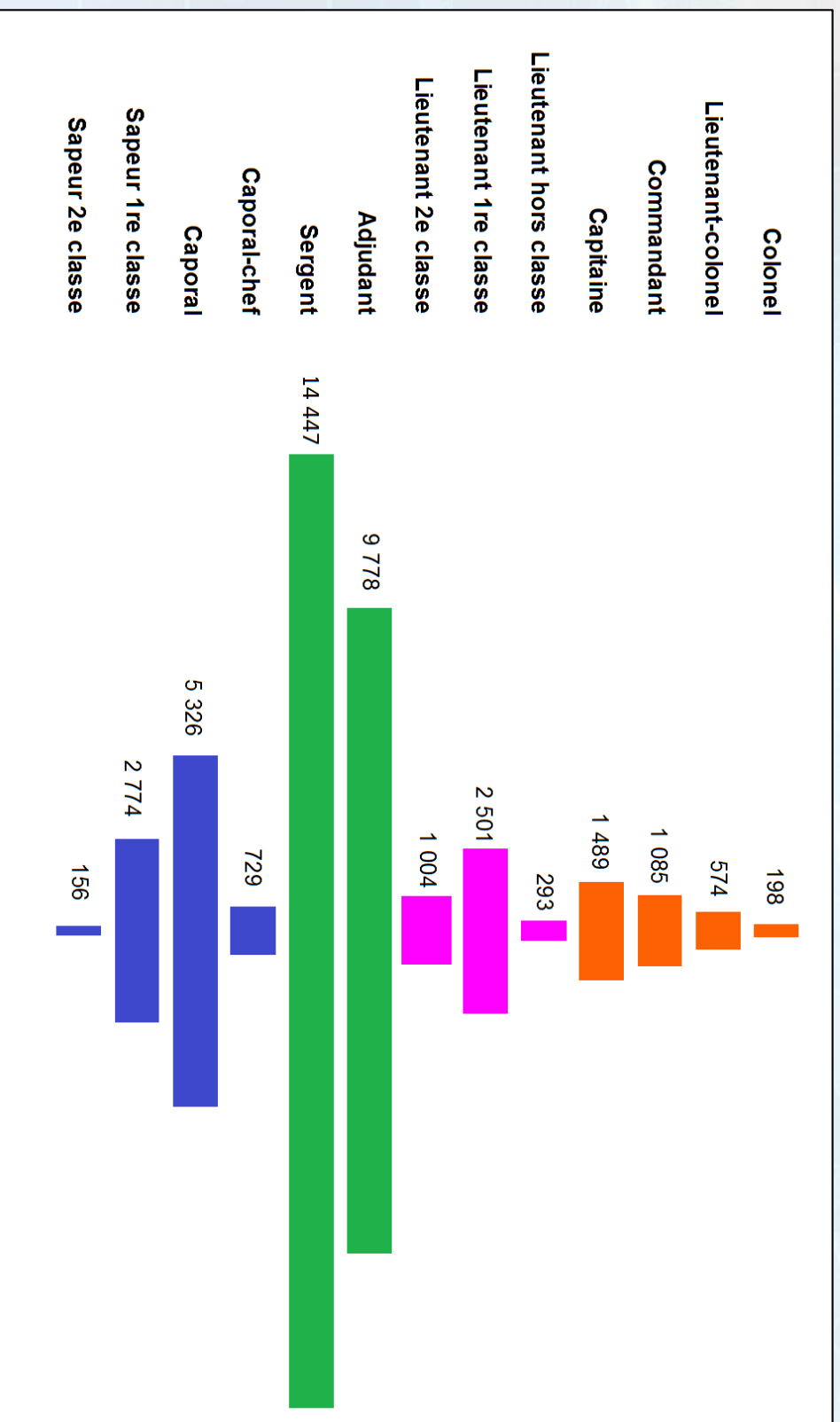
## 2.1) Taux de réponse au 18 janvier 2017

| SYNTHESE                                      |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Nombres de SDIS ayant répondu                 | 73  |
| Nombre de SDIS devant fournir des compléments | 8   |
| Nombre de SDIS n'ayant fourni aucune réponse  | 16  |
| Taux de réponses exploitables                 | 75% |

Données au 18 janvier 2017

## 2.2) Données principales (1/4)

### *Pyramide des effectifs des SPP*



Source : INFOSDIS 2016



## 2.2) Données principales (2/4)

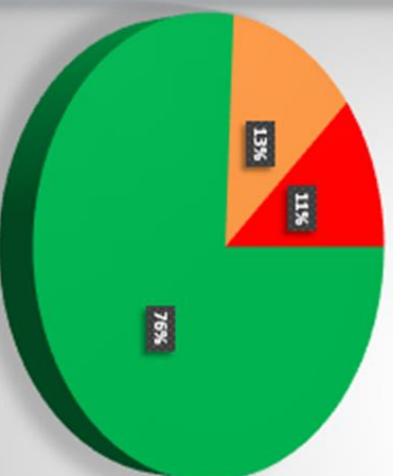
*Bilan des fonctions occupées par grade au 1<sup>er</sup> janvier 2016.*

| EMPLLOI                                             | Sapeur 2ème classe | Sapeur 1ère classe | Caporal     | Caporal-chef | Sergent      | Adjudant    | Lieutenant 2e classe | Lieutenant 1ère classe | Lieutenant hors classe |
|-----------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------|--------------|--------------|-------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| Equipier                                            | 81                 | 1696               | 87          | 1            | 1            | 0           | 0                    | 1                      | 0                      |
| Opérateur de salle opérationnelle                   | 8                  | 103                | 62          | 14           | 236          | 66          | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef d'équipe                                       | 6                  | 7                  | 2510        | 495          | 94           | 1           | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef opérateur de salle opérationnelle              | 0                  | 2                  | 81          | 38           | 182          | 31          | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef d'après une équipe                             | 2                  | 9                  | 689         | 162          | 5309         | 23          | 0                    | 0                      | 0                      |
| Adjoint au chef de salle opérationnelle             | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 160          | 153         | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef d'après tout engin                             | 0                  | 0                  | 18          | 2            | 3876         | 3593        | 8                    | 1                      | 0                      |
| Sous-officier de garde (effectif inférieur à 10)    | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 91           | 2052        | 0                    | 0                      | 0                      |
| Officier de garde (effectif supérieur ou égal à 10) | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 6            | 143         | 113                  | 94                     | 5                      |
| Chef de groupe                                      | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 288         | 129                  | 338                    | 28                     |
| Chef de salle opérationnelle                        | 0                  | 0                  | 0           | 1            | 39           | 232         | 111                  | 68                     | 6                      |
| Adjoint au chef de CIS                              | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 81          | 59                   | 273                    | 17                     |
| Officier expert                                     | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 2            | 30          | 115                  | 226                    | 39                     |
| Chef de CIS (effectif inférieur ou égal à 9)        | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 15          | 30                   | 148                    | 12                     |
| Chef de bureau en CIS                               | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 4            | 48          | 15                   | 112                    | 3                      |
| Adjoint au chef de service                          | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 15           | 40          | 26                   | 136                    | 17                     |
| Chef de CIS (effectif supérieur à 9)                | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 6                    | 61                     | 23                     |
| Adjoint au chef de groupement                       | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 2           | 0                    | 12                     | 4                      |
| Chef de service (effectif inférieur ou égal à 5)    | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 1            | 62          | 33                   | 199                    | 40                     |
| Chef de CIS (effectif supérieur à 20)               | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 8           | 0                    | 16                     | 7                      |
| Chef de service (effectif supérieur à 5)            | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 2                    | 19                     | 14                     |
| Officier de garde                                   | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 1           | 63                   | 33                     | 0                      |
| Chef de colonne                                     | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef de CIS (effectif supérieur à 30)               | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 0                    | 1                      | 2                      |
| Chef de service (effectif supérieur à 15)           | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 1           | 0                    | 5                      | 0                      |
| Chef de site                                        | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef de CIS (effectif supérieur à 50)               | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef de groupement                                  | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 0                    | 0                      | 0                      |
| Chef de service (effectif supérieur à 30)           | 0                  | 0                  | 0           | 0            | 0            | 0           | 0                    | 0                      | 0                      |
| <b>TOTAL</b>                                        | <b>97</b>          | <b>1817</b>        | <b>3447</b> | <b>713</b>   | <b>10016</b> | <b>6870</b> | <b>710</b>           | <b>1743</b>            | <b>217</b>             |

## 2.2) Données principales (3/4)

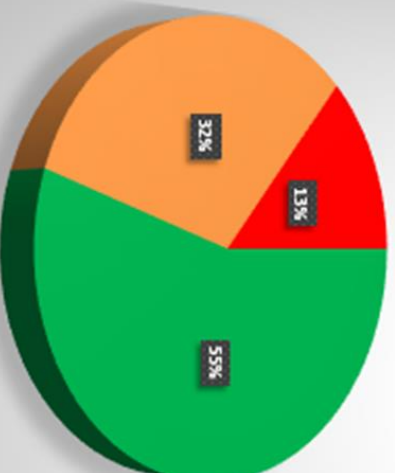
*Concordance entre emploi et grade : l'enjeu des caporaux et sergents chefs d'agrès*

Proportion des caporaux qui occupent :



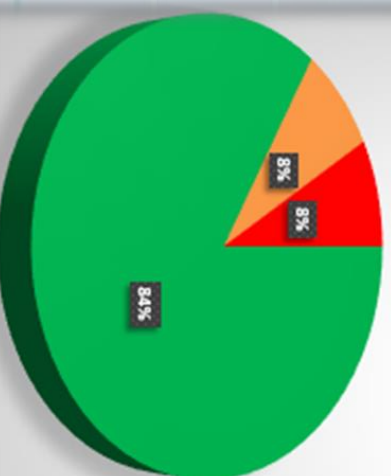
- Un emploi conforme au tableau de concordance
- Un emploi au titre des mesures transitoires
- Un emploi non conforme au tableau de concordance sans bénéficier des mesures transitoires

Proportion des sergents chefs qui occupent :



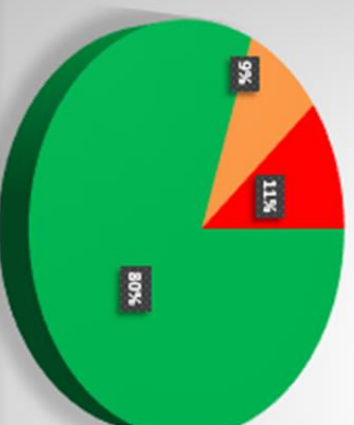
- Un emploi conforme au tableau de concordance
- Un emploi au titre des mesures transitoires
- Un emploi non conforme au tableau de concordance sans bénéficier des mesures transitoires

Proportion des adjudants qui occupent :



- Un emploi conforme au tableau de concordance
- Un emploi au titre des mesures transitoires
- Un emploi non conforme au tableau de concordance sans bénéficier des mesures transitoires

Proportion des lieutenants de 2ème classe qui occupent :

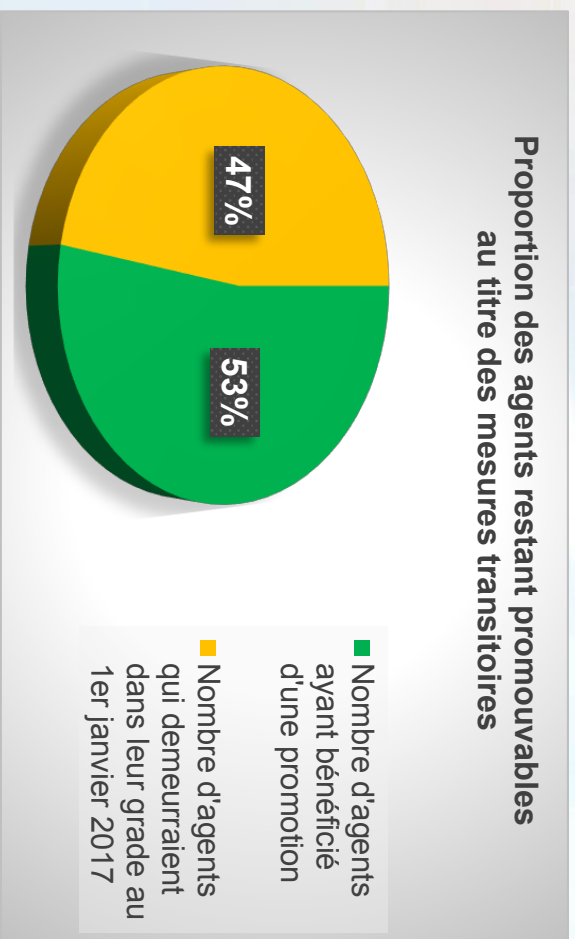


- Un emploi conforme au tableau de concordance
- Un emploi au titre des mesures transitoires
- Un emploi non conforme au tableau de concordance sans bénéficier des mesures transitoires

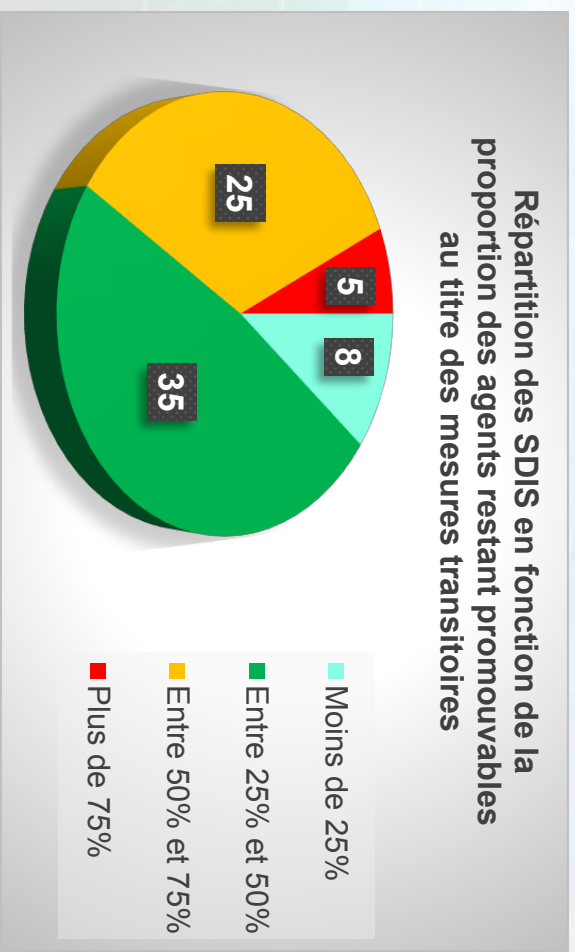


## 2.2) Données principales (4/4)

**Proportion des SPP qui faisaient toujours partie d'un vivier au 1<sup>er</sup> janvier 2017**  
(par rapport au 1<sup>er</sup> janvier 2013)



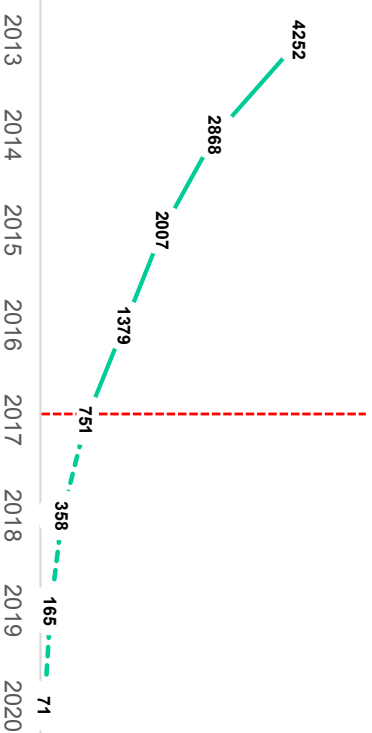
*Exemple : Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, il restait 47% des agents promouvables au titre des mesures transitoires.*



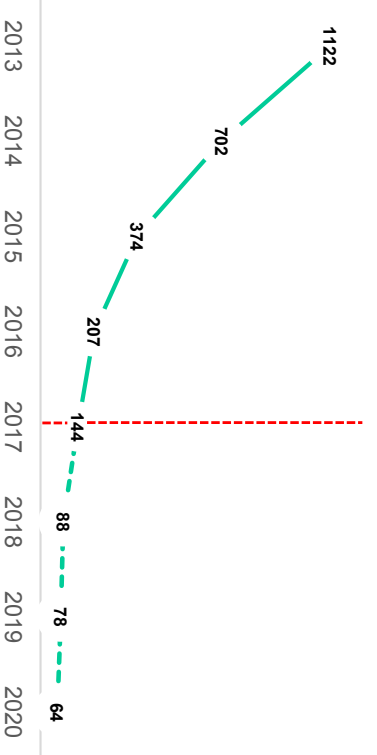
*Exemple : Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, il restait moins de 25% des agents promouvables au titre des mesures transitoires dans 8 SDIS.*

## 2.3) Perspectives d'évolution des viviers

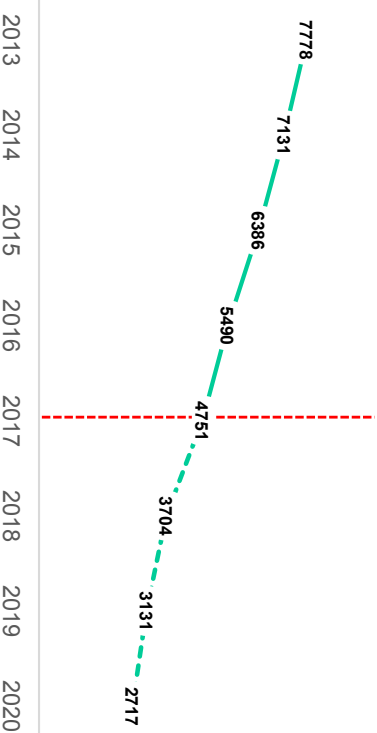
PRÉVISION DE RÉDUCTION DU VIVIER DES  
CAPOORAUX



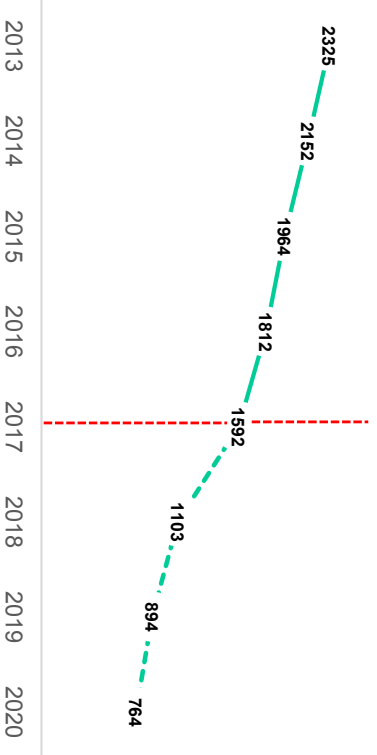
PRÉVISION DE RÉDUCTION DU VIVIER DES  
LIEUTENANTS DE 2ÈME CLASSE



PRÉVISION DE RÉDUCTION DU VIVIER DES  
SERGENTS



PRÉVISION DE RÉDUCTION DU VIVIER DES  
ADJUDANTS





# Résultats qualitatifs

## 3.1) Application des mesures transitoires

- *Viviers posant peu de problèmes*
- *Difficultés relatives au vivier des sergents*
- *Difficultés relatives au vivier des adjudants*



## 3.2) Principales difficultés

- *Des sous-officiers en sureffectif*
- *Difficultés financières*
- *Question du tableau de concordance grade/emploi*

## 3.3) Principales demandes des SDIS

- *La prolongation ou la pérennisation de certaines mesures transitoires*
- *L'organisation zonale ou nationale d'un concours de sergent*
- *Introduire de la souplesse dans le tableau de concordance*