



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le Canard à l'Orange Parcours Professionnels, Carrières, Rémunérations

Le PPCR s'inscrit dans une logique d'amélioration du déroulement de carrière des agents des 3 fonctions publiques (État, hospitalière et territoriale) et d'une restructuration de leur rémunération. Il poursuit plusieurs objectifs :

- **harmonisation** des déroulements de carrières pour les 3 fonctions publiques et entre filières
- **amélioration** des rémunérations au travers d'une refonte des grilles indiciaires
- **rééquilibrage** progressif au profit de la rémunération indiciaire

Des mesures déclinant ces principes doivent permettre :

- de diversifier et de rendre plus transparents les recrutements (renovation des épreuves de concours, évaluation des politiques de recrutement...)
- d'unifier les 3 versants de la fonction publique avec des règles communes portant par exemple sur la mobilité
- de mettre en place un véritable parcours professionnel au travers d'une gestion prévisionnelle des emplois, compétences, qualifications et formation continue.

Calendrier : le protocole prévoyait un échéancier des différentes mesures.

- fonctionnaires de catégorie C : du 1^{er} janvier 2017 au 1^{er} janvier 2020
- fonctionnaires de catégorie B : du 1^{er} janvier 2016 au 1^{er} janvier 2018
- fonctionnaires de catégorie A : du 1^{er} janvier 2017 au 1^{er} janvier 2019

Les agents contractuels sont exclus de ce dispositif.

L'article 148 de la loi 2016-1785 ainsi que les décrets publiés en suivant ont décliné une bonne partie du dispositif pour les 3 fonctions publiques. Sont actuellement concernés au SDIS de la Gironde : les agents de catégorie C (filrière administrative, technique et sapeur pompier professionnel) et de catégorie B (filrière administrative, technique et sapeur pompier professionnel), les agents de maîtrise territoriaux, les assistants territoriaux socio-éducatifs. Les grades concernés sont repris dans les tableaux suivants, à l'exception des assistants territoriaux socio-éducatifs.

Transfert « prime-points » : le principe est de transformer une partie des primes en points d'indice afin de l'intégrer dans le traitement brut, utile au calcul de la pension. Le transfert est déterminé par un montant fixe par catégorie et constitue un maximum, proratisé en fonction de la quotité du temps de travail dans les mêmes conditions que le traitement de base (32/35, 6/7, 70%, etc).

Pour compenser la baisse du traitement brut due à la cotisation retraite, chaque agent a un ou deux points d'indices en plus du seul fait du transfert « primes-point » (catégorie C : augmentation de 4 points pour un montant de primes équivalent à 3 points, catégorie B de 6 points pour un équivalent à 5 points).

Ce transfert doit être matérialisé sur le bulletin de salaire par une ligne inscrite en déduction, sous l'intitulé Transfert primes/points, le montant actuel des primes actuellement versées restant inchangées.

Revalorisation indiciaire et réorganisation des carrières : le PPCR s'accompagne d'une refonte des grilles indiciaires avec la revalorisation des indices bruts, étalés sur plusieurs années. En outre, une réorganisation des carrières est prévue, donnant lieu à des reclassement dans de nouvelles grilles :

- Échelles 3 à 6 (grade indiqué dans les tableaux) : reclassement sur 3 grilles (C1 à C3)
- Catégorie B (grade indiqué dans les tableaux) : reclassement sur 3 nouvelles grilles (B1 à B3)
- Agents de maîtrise territoriaux : reclassement sur 2 nouvelles grilles

Le dispositif complet (transfert, reclassement et revalorisation indiciaire) s'applique selon le calendrier suivant :

Agents concernés	Transfert Primes- Points		Reclassement nouvelles grilles 01 janvier	Revalorisation indiciaire 01 janvier
	01 janvier	Montant mensuel		
Cat C : échelles 3 à 6	2017	13,92	2017	2018, 2019, 2020
Cat. C : agents de maîtrise territoriaux	2017	13,92	2017	2018, 2019, 2020
Cat. B et assistants socio-éducatifs	2016	23,17	2017	2016, 2018

Améliorations des carrières : les reclassements dans les nouvelles grilles se sont accompagnés de possibilités d'avancement modifiées. Le principe retenu est de permettre à chaque fonctionnaire de pouvoir dérouler une carrière sur **au moins deux grades**, ce qui implique de mettre en œuvre un véritable parcours professionnel.



En cours :

Filière SPP : les textes relatifs **grades de sergent et d'adjudant ne sont pas, à ce jour, publiés.**

Filière administrative : les textes relatifs aux **attachés territoriaux ne sont pas, à ce jour, publiés.** Présenté au conseil supérieur de la fonction publique, le projet relatif à la filière administrative a reçu un avis défavorable. Si le mécanisme du transfert est prévu, l'évolution de carrière s'avère toujours insuffisante.

Pour rappel, la catégorie A filière technique a été revue et réorganisée par les décrets du 26/02/2016 scindant en deux cadres d'emploi (ingénieur territorial et ingénieur en chef territorial), comportant chacun 3 grades.

Augmentation de la valeur du point d'indice au 1^{er} février 2017 : + 0,6 %

Référence des textes :

Transfert de primes : article 148-I de la loi 2016-1785 du 29/12/2015, décret 2016-588 du 11/05/2016 et note d'information du 10/06/2016 sur modalités de mise en œuvre du transfert de primes

Principe de cadencement d'échelon : article 148-II à VI de la loi 2016-1785 du 29/12/2015

Rétroactivité : article 148-VII à X de la loi 2016-1785 du 29/12/2015

Agent de maîtrise territorial : décrets 2016-1382 et 1383 du 12/10/2016

Catégorie C : décret 2016-596 (création de 3 grilles et reclassement) et décret 2016-604 (échelon indiciaire et durée) du 12/05/16

Catégorie B : décret 2016-594 (création de 3 grilles et reclassement) et décret 2016-601 (échelon indiciaire et durée) du 12/05/16

Assistants territoriaux socio-éducatifs : décret 2016-595 et décret 2016-602 (échelon indiciaire et durée) du 12/05/2016

Agent de maîtrise territorial - Nouvelles grilles

Agent de maîtrise territorial		Éch.	01/01/16	
			Durée max.	IM
1 ^{er} grade	Agent de maîtrise	1	1	326
		2	1	327
		3	2	328
		4	2	330
		5	2	332
		6	2	339
		7	2	346
		8	3	360
		9	3	376
		10	4	385
		11	4	398
		12		407

Reclassement en 2017	
Reprise ancienneté	Éch.
AA	2
AA + 1an	2
SA	3
AA	3
SA	4
AA	4
AA	5
2/3 * AA	6
2/3 * AA	7
1/2 * AA	8
1/2 * AA	9
AA	10

Éch.	Durée avancement unique	Indice majoré au 01 janvier			
		2017	2018	2019	2020
1	2	329	331	331	335
2	2	333	334	334	337
3	2	337	337	337	339
4	2	345	350	350	350
5	2	355	358	358	358
6	2	365	368	369	369
7	2	381	381	385	385
8	2	391	393	394	394
9	2	403	403	404	407
10	3	414	416	416	416
11	3	430	430	430	430
12	3	446	450	450	450
13		467	467	468	476

Agent de maîtrise territorial		Éch.	Durée max.	IM
2	1	347		
3	2	365		
4	2	384		
5	2	401		
6	2	416		
7	3	426		
8	3	436		
9	4	459		
10		485		

Reprise ancienneté	Éch.
AA	1
AA	2
AA	3
AA	4
AA	5
AA	6
AA	7
AA	8
AA	9
AA	10

Éch.	Durée avancement unique	Indice majoré au 01 janvier			
		2017	2018	2019	2020
1	1	345	351	351	352
2	1	356	359	359	360
3	2	370	373	373	373
4	2	388	392	392	392
5	2	405	405	405	409
6	2	422	422	422	425
7	3	432	432	432	435
8	3	447	451	451	451
9	4	468	468	469	477
10		493	495	495	503

AA : ancienneté acquise. L'agent conserve son ancienneté dans l'échelon avec un coefficient multiplicateur si indiqué
 SA : sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu
 Durée : Durée en année pour passer à l'échelon supérieur. Une seule durée est applicable pour toute la fonction publique.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Catégorie C : reclassement des échelles 3 à 6 en 3 grilles

Grade Catégorie C	Éch.	Durée max.	Indice majoré
			01/01/16
Échelle 3 Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe Adjoint technique de 2 ^{ème} classe Sapeur 2 ^{ème} classe	1	1	321
	2	1	322
	3	2	323
	4	2	324
	5	2	325
	6	2	326
	7	2	328
	8	3	332
	9	3	338
	10	4	350
	11		363

Nouvelle Grille Catégorie C	Reclassement en 2017	
	Reprise ancienneté	Éch.
C1	AA	1
	AA	2
	AA	3
	AA	4
	AA	5
	AA	6
	AA	7
	AA	8
	AA	9
	AA	10
	AA	11

Éch.	Durée avance- ment unique	Indice majoré au 01 janvier			
		2017	2018	2019	2020
1	1	325	326	327	330
2	2	326	327	328	331
3	2	327	328	329	332
4	2	328	329	330	333
5	2	329	330	332	335
6	2	330	332	334	337
7	2	332	335	338	342
8	2	336	339	342	348
9	3	342	343	346	354
10	3	354	354	356	363
11	4*	367	367	368	372
12					382

* au 01/01/2020

Échelle 4 Adjoint administratif 1 ^{er} classe Adjoint technique Technicien 1 ^{er} classe Sapeur 1 ^{er} classe	1	1	323
	2	1	324
	3	2	325
	4	2	326
	5	2	327
	6	2	329
	7	2	332
	8	3	345
	9	3	354
	10	4	368
	11	4	375
	12		382

C2	SA	1
	AA	
	SA	2
	AA	
	AA	3
	AA	
	AA	4
	2/3 * AA	
	2/3 * AA	7
	SA	
	1/2 * AA	8
	AA	
	2 * AA	2
	AA	
	1/2 * AA +1 an	3
	SA	
	AA	4
	AA	
AA	5	
AA		
2/3 * AA	7	
2/3 * AA		
3/4 * AA	9	
3/4 * AA		
AA	10	
AA		
AA	11	

Ech.	Durée	Indice majoré au 01 janvier			
		2017	2018	2019	2020
1	1	328	328	329	332
2	2	330	330	330	334
3	2	332	333	333	336
4	2	336	336	336	338
5	2	343	345	345	346
6	2	350	351	351	354
7	2	364	364	364	365
8	2	380	380	380	380
9	3	390	390	390	392
10	3	402	402	402	404
11	4	411	411	411	412
12		416	418	418	420

Échelle 5 Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe Caporal	1	1	326
	2	1	327
	3	2	328
	4	2	330
	5	2	332
	6	2	339
	7	2	346
	8	3	360
	9	3	376
	10	4	385
	11	4	398
	12		407

Ech.	Durée	Indice majoré au 01 janvier			
		2017	2018	2019	2020
1	1	345	350	350	350
2	1	355	358	358	358
3	2	365	368	368	368
4	2	375	380	380	380
5	2	391	393	393	393
6	2	400	403	403	403
7	3	413	415	415	415
8	3	430	430	430	430
9	3	445	450	450	450
10		466	466	466	473

Échelle 6 Adjoint administratif principal 1 ^{er} classe Adjoint technique principal 1 ^{er} classe Caporal- chef	1	1	338
	2	1	345
	3	2	355
	4	2	370
	5	3	385
	6	3	400
	7	4	422
	8	4	436
	9		462

C3	AA	2
	SA	
	AA	3
	AA	
	AA	4
	- 18 mois : 4/3 * AA	
	+ 18 mois : 4/3 * AA au delà de 18 mois	6
	AA	
	3/4 * AA	8
	3/4 * AA	
AA	10	

AA : ancienneté acquise. L'agent conserve son ancienneté dans l'échelon avec un coefficient multiplicateur si indiqué
 SA : sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu
 Durée : Durée en année pour passer à l'échelon supérieur. Une seule durée est applicable pour toute la fonction publique.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Catégorie B : reclassement des grades en 3 grilles

Grade Catégorie B	Éch.	Durée max.	Indice majoré		Nouvelle Grille Catégorie B	Reclassement en 2017		Éch.	Durée avance- ment unique	Indice majoré au 01 janvier		
			01/01/15	01/01/16		Reprise ancienneté	Éch.			2017	2018	
1 ^{er} grade	Rédacteur	1	1	326	332	B1	SA	1	1	2	339	343
		2	2	329	335		AA					
		3	2	332	338		AA	2		344		349
	4	2	335	341	AA							
	5	2	345	351	AA		3	349		355		
	6	2	358	364	AA							
	7	2	371	377	AA		4	356		361		
	8	3	386	392	AA							
	Technicien	9	3	400	406		AA	5		366		369
		10	4	422	428		2/3 * AA					
	Lieutenant 2 ^{ème} classe	11	4	443	449		3 ans et + : 3 * AA Au delà des 3 ans	6		379		381
		12	4	466	472		AA					
		13		486	492		3/4 * AA	7		394		396
					- 3 ans : AA	8	413	415				
					3 ans et + : 3 * AA Au delà des 3 ans	9	429	431				
					AA	10	440	441				
					3/4 * AA	11	453	457				
					AA	12	474	477				
					AA	13	498	503				
2 ^{ème} grade	Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	1	1	327	333	B2	SA	1	1	2	347	356
		2	2	332	338		AA					
		3	2	340	346		AA	2		354		362
	4	2	348	354	AA							
	5	2	361	367	AA		3	361		369		
	6	2	375	381	AA							
	Technicien principal 2 ^{ème} classe	7	2	390	396		AA	4		373		379
		8	3	405	411		AA					
	9	3	425	431	AA		5	385		390		
	10	4	445	451	AA							
	Lieutenant 1 ^{er} classe	11	4	468	474		2/3 * AA	6		398		401
		12	4	491	497		AA					
		13		515	521		- 1 an : 3 * AA	7		413		416
					1 an et + : AA au delà d'1 an	8	433	436				
					3/4 * AA	9	452	452				
					AA	10	459	461				
					AA	11	477	480				
					AA	12	500	504				
					AA	13	529	534				
3 ^{ème} grade	Rédacteur principal 1 ^{er} classe	1	1	365	371	B3	SA	1	1	1	389	392
		2	2	380	386		1/2 * AA					
		3	2	395	401		AA	2		402		404
	4	2	410	416	AA							
	5	2	428	434	AA		3	417		419		
	6	2	449	455	AA							
	Technicien principal 1 ^{er} classe	7	3	471	477		AA	4		437		441
		8	3	494	500		AA					
	Lieutenant Hors classe	9	3	519	525		AA	5		460		465
		10	3	540	546		AA					
		11		562	568		AA	6		480		484
					AA	7	504	508				
					AA	8	529	534				
					AA	9	548	551				
					- 3 ans : AA	10	569	569				
					3 ans et + : SA	11	582	587				

AA : ancienneté acquise. L'agent conserve son ancienneté dans l'échelon avec un coefficient multiplicateur si indiqué
SA : sans ancienneté. L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu
Durée : Durée en année pour passer à l'échelon supérieur. Une seule durée est applicable pour toute la fonction publique.